

# 上海交通大学医学院文件

沪交医〔2024〕45号

---

## 关于印发《上海交通大学医学院 2024年工作重点》的通知

各院（系）、所，院本部各部（处）、室、下属部门：

现将《上海交通大学医学院2024年工作重点》印发给你们，请各部门认真贯彻执行。工作完成情况将继续作为本年度管理人员绩效考核的重要依据。

特此通知。

上海交通大学医学院

2024年10月31日

# 上海交通大学医学院 2024 年工作要点

2024 年是新中国成立 75 周年，是实现我国“十四五”规划目标任务的攻坚之年，也是上海交通大学医学院深入推进“双一流”建设、上海市高水平地方高校建设，朝着世界一流医学院校迈进的关键之年。上海交通大学医学院将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，坚持立德树人根本任务，推动办学治校各项事业再上新台阶，为建设教育强国、科技强国、人才强国、健康中国贡献力量。具体做好以下七个方面的工作。

## 一、提升党的建设质量和水平

建立健全理论学习长效机制，进一步巩固主题教育成果。积极做好医学院第十二次党代会组织筹备工作。持续推进“全国文明校园”和“上海党建工作示范高校”创建任务。制订《上海交通大学医学院干部培养锻炼操作细则》、《上海交通大学医学院干部教育培训规划（2024-2028 年）》，夯实干部培养选拔使用一体化体系建设。进一步完善全面从严治党制度体系，深化“一套清单联动各方”的工作模式，研制 2024 年“三张清单”。进一步落实二级党委巡察全覆盖。加强党外代表人士思想政治引领，推进党外代表人士队伍建设。

## 二、构建新医科人才培养模式

不断完善卓越医学创新人才培养体系。推进构建医学院“大

思政”格局，多渠道推动协同育人；加强和完善班导师队伍建设，深入探索新协同育人机制。深入开展以医科与多学科广泛交叉融合为重点的大学生科技创新活动，拓展“大创”规模与内涵。持续做好招生工作，保持本科生招生数10%增量，维持优质生源质量。继续落实立德树人根本任务，构建全面覆盖、类型丰富、层次递进、相互支撑的课程思政体系。优化临床医学专业“4+4”招生，推进“X+医”培养模式改革。完善长学制专业博士生培养阶段全过程管理、探索医师科学家培养模式。持续推进一流本科课程和教材内涵建设与管理工。以临床技能大赛为抓手，加强临床实践教学课程建设与师资培养。力争在国家级教学成果奖、一流本科课程和优秀教材等项目申报中再获佳绩。

**大力推进新时代研究生教育改革。**坚持立德树人，推进研究生精品课程与课程思政一体化建设。深化科教融合，加强博士生拔尖创新能力自主培养体系建设。完善多元化学位论文质量评价，加强学位论文质量监督，保障学位授予质量。实施研究生导师指导能力提升计划。加强研究生导师队伍建设、完善研究生导师分类管理体系，提高研究生培养质量。持续推进上海高校学位点培优培育专项计划，加强公共卫生博士专业学位授权点建设。积极准备基础医学、临床医学、口腔医学等学位授权点合格评估自评工作。

**打造国际化办学新格局。**大力推进海南国际医学院中心建设，进一步推动与新加坡国立大学杨潞龄医学院专项合作。整合

优势资源，聚焦前沿学科，深化与世界一流院校机构科研合作助推医学院更高层次提升科研国际合作能力。进一步推进一带一路国际联合实验室建设，持续推进全健康和全球健康的国际合作。以中法两国正式建交 60 周年为契机，提升交大医学院中法交流层级，扩大交大医学院国际影响力。

**谋划毕业后教育和继续教育发展新路径。**强化毕业后教育质量督导，切实提升毕业后教育内涵质量。修订完善专培年度考核制度和标准，严格住培、专培临床能力考核。推进“医学院-附属医院”住、专培教学管理一体化建设，加强住培、专培基地建设。全方位开展师资培训，夯实临床带教师资队伍建设。优化继续教育学院培训中心体制机制，扩大非学历教育办学规模。启动继续教育留学项目，加大国际教育培训项目。

### **三、打造顶尖人才集聚新高地**

**进一步提升精准引才成效。**继续用足国家和上海各类人才政策，滚动举办国际青年学者论坛，吸引国内外顶尖人才。建设学科人才库，通过大数据赋能精准引才。聚焦新兴交叉学科发展，通过“人才双聘”模式，引进紧缺型高水平学科交叉人才。依托国之重器基地引才，大力支持新型研究院和研究平台的人才引进工作。充分发挥一流学科平台、战略科学家、领军人才的号召力与影响力，持续引进高水平人才，形成“以才引才”新局面。

**深化人才评价与人事制度改革。**进一步完善人才评价机制，建立长聘教职制度和学术荣誉体系。完善 PI 选拔、岗位聘期评

估和退出机制，充分发挥高水平人才的积极性和创造性。持续推进博士后激励计划，强化过程管理，优化激励方案。探索建立优秀博士后出站后的连续培养与使用机制，鼓励、吸引优秀博士后留院工作。完善学术道德管理制度、落实管理措施。加强与市委编办、市教卫党委协调沟通，推进浦东校区编制申请工作。丰富用人渠道，建立在编人员、行政助理、文员等多种方式用人的机制。健全人事考核和管理制度，提升管理服务效能。

#### **四、激发学科前沿发展新动能**

**持续推动国家“双一流”和上海市高水平地方高校建设内涵式发展。**坚持以服务国家战略为牵引，以攻克科学领域前沿重大问题和关键核心技术难题为导向，凝练和优化优势学科发展方向，大力推动“大临床”、“大基础”、“大公卫”、“大护理”、“大口腔”等学科战略布局，公共卫生与预防医学和护理学力争进入下一轮国家“双一流”行列。深入探索生物医药领域新兴交叉学科的建设，强化医学学科基础和临床研究并头前进。根据上海市高水平地方高校二期建设动态调整方案、中期评估结果和第五轮学科评估结果，优化各重点领域、重点项目的经费预算方案，积极做好新一年预算申报和财政评审工作。做好“双一流”和上海市高水平地方高校建设资金的跟踪管理，提升项目执行成效。

**协同发展推动一流学科高水平研究平台建设能级跃迁。**进一步对接上海加快建设具有全球影响力的科技创新中心的战略目

标，持续推进上海市免疫治疗创新研究院、上海市病毒研究院、上海市精准医学研究院、松江研究院、康复研究院等一流研究平台建设。持续加强多学科交叉协同机制，全面推动数字医学研究院、医学装备与技术研究院和生物材料与再生医学研究院等学科交叉平台建设。进一步支持和促进转化医学大设施和国家医学中心等国家重大基础设施和平台建设。

**精准施策增进一流学科评价效能和学科分析能力。**打造“学科规划-学科管理-学科评价”三位一体建设模式，持续增进一流学科评价效能、完善绩效评价体系构建。聚焦建设方向，不断强化并优化学科建设数据监测，加强学科分析，为各学科发展和规划决策提供依据。

## **五、助推科技创新实现新跃升**

**进一步提升承担高水平科研项目能力。**强化统筹谋划和系统布局，制定重大科技发展计划，聚焦脑科学、肿瘤、衰老和生殖等领域，推动重大科研创新。力争在国家自然科学基金、各级各类科技项目、科技奖项申报中再创新高。积极筹备、推动落实省部级重点实验室评估工作。

**优化科研管理和体制机制改革。**继续加强科研项目“申报-立项-过程-结题”全过程全周期的闭环管理，保障科研项目科学高效的管理与实施。在各二级学院及附属医院开展实地科研项目

检查工作，查摆问题，提出建议，提高医学院在研项目完成质量和经费执行率。加快“放管服”改革，完善创新团队管理机制

**夯实科研基地与平台建设。**推动落实省部级重点实验室评估工作。进一步加强顶层设计和统筹协调，确保上海市重点实验室顺利通过重组。全力做好 2 个上海市重点实验室验收工作。加强各级各类基地规范化全周期管理，优化医学院科技创新基地体系建设。

**大力提升科技成果转化效能。**推进科技成果产权制度改革，赋予科研人员职务科技成果所有权和长期使用权。建立专业高效的科技成果运营机制、科技成果转化相关人员激励制度和科研人员创业企业发展同道，深化科技成果运营管理改革。通过建立职务科技成果单列管理制度和尽职免责制度，打造科技成果全流程管理。完成医学院整体专利贯标工作，正式运行知识产权管理系统。推进与生物医药企业的产学研协作，夯实校企合作平台建设。优化“生物医药临床研究与转化协同创新中心”研究平台布局，促进“研-产-用”良性循环互动。

## **六、增强优质医疗服务新能级**

**持续推进“双中心”建设工作。**全力支持国家儿童医学中心、国家口腔医学中心、国家骨科医学中心、国家精神疾病医学中心和“辅导类”国家医学中心等 5 家国家医学中心达到预期建设目标，推动“辅导类”国家医学中心尽快正式获批国家医学中心。积极推进 3 个国家临床医学研究中心和 10 家国家区域医疗中心建

设。推进其他已申报的国家医学中心与国家区域医疗中心立项，力争更多国家级平台落户医学院。

**发挥临床学科优势，提升医疗服务能级。**积极支持各附属医院分院建设，助力上海“五大新城”战略部署。推进“医学院-附属医院”一体化发展，搭建高质量创新发展交流平台。持续提高附属医院国考成绩，助力公立医院高质量发展。持续做好医药领域腐败问题集中整治工作，形成常态化督查机制。加强医学院与临床研究中心深入合作，扩大临床研究影响力。推进 AI 大模型赋能临床研究方法创新建设，完善临床研究方法学学科方向建设。建设临床研究专业技术服务平台，推动上海市临床研究高水平发展。大力支持中国医院发展研究院构建现代医院高质量发展的咨询指导中心、建设全国医院发展与管理的理论与实践研究中心，全面提升国家级医疗卫生专业智库影响力。持续做好对口支援和医疗援建工作。

## **七、推进治理体系迈上新台阶**

**进一步推动多校区协同联动办学新格局。**扎实推进浦东校区工程建设，确保工程保质保量按期竣工。完成浦东校区设施设备开办工作。编制校园搬迁方案。启动 P3 实验室装修工程建设，2024 年底前与浦东校区工程同步竣工，并投入试运行。推进海南国际医学中心竣工验收工作，并完成开办工作。续推进黄浦校区及校外附属房屋设施轮修更新

**完善一流校园治理体系。**充分发挥教代会、职代会在民主管



理方面的积极作用。不断扎实推进依法治校各项工作落实落细。有序推进基础教育各项事业开展，提升区校合作办学质效。完善“四位一体”职工帮扶体系建设，做细做实暖心工程。持续推进综合预算模式，强化预算归口管理；推进成本分担机制，提升预算编制精准度；持续提升稽核分析能力，做好票据管理改革工作。拓展审计覆盖面，充分发挥审计监督职能；优化质量控制机制，完善审计工作制度化建设。继续推进校企改革任务，提升企业经营能力，提高资产保值增值能力。积极拓宽捐赠筹资渠道，扩大基金会品牌影响力，为医学院新一阶段发展提供有力支撑。落实食品安全主体责任，巩固三级食安管控体系，完善食堂管理长效机制。

**传承“交医”文化精神。**进一步发挥院史馆在传播交医文化、传承交医精神、凝聚校友力量等方面的“大思政育人”作用。加强院史资料挖掘研究，汇编《红色档案故事集》。完成“上海第二医科大学校友会”换届改选工作；进一步拓展地区校友组织建设，完善地方校友会的管理机制。利用校友会“一网一刊一微”融媒体平台，传播交医百年文化和精神品格，打造“交医”校友品牌。

**大力推进“未来校园”建设。**推进浦东校区一网畅学、一网共研、一网统管、一网通办的“未来校园”建设。以“应替尽替、能替尽替”为原则，启动校园网络安全信创改造。完成数字校园关键技术核心建设标准申请，提升数字校园教学科研能力。进一

步优化一站式用户服务流程，提高校园网用户服务质量。持续做好重要时期网络安全保障工作。