

上海交通大学医学院工作报告

陈国强

2018 年 3 月

各位代表：

现在，我代表上海交通大学医学院报告 2017 年度的工作进展和 2018 年度的工作计划，请予审议。

一、2017 年工作回顾

2017 年是振奋人心的一年，医学教育改革进入新时代，医学院的改革发展也迎来重要战略机遇。我们深入学习贯彻党的十八大及历次全会精神，认真学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。我们紧紧围绕立德树人这一根本任务，牢牢抓住国家“双一流”建设和上海市高水平地方高校建设的时代机遇，始终坚持医教协同，持续深化医学教育综合改革，稳步推进“十三五”规划实施。在全体师生医务员工的共同努力下，我们的办学声誉持续向上，办学质量稳中有进，医教研管各项事业再攀新峰。

一年来，主要做了如下工作：

一是坚持规划统领，系统谋划改革发展总体布局

全力争取进入上海市高水平地方高校建设行列。深入开展学科建设大讨论，围绕师资队伍建设、学科方向与定位、卓越医学人才培养等8大主题27个重点问题开展了97场专题调研会、讨论会和座谈会，聚焦“找问题、理思路、出方案、破瓶颈”，力求捅破“天花板”，实现学科发展新突破。在此基础上，认真研制由1个总体方案、1个体制机制改革方案、6个专项建设方案和1个财务预算方案构成的《上海交通大学医学院深化改革高水平地方高校建设方案》，并于2017年12月23日通过上海市教育综合改革领导小组会议审议，总体方案也已顺利通过专家评审，正式纳入上海市高水平地方高校建设行列。同时，临床医学、口腔医学、基础医学、药学（与校部共建）纳入国家“双一流”学科建设。

办学模式和办学声誉持续提升。2017年，5月14日，教育部召开“贯彻习近平总书记在中国政法大学考察时重要讲话精神改进高校人才培养工作”专题座谈会，医学院作为全国医学院校唯一代表就卓越医学人才培养体系建设情况做交流发言；7月10日，在全国医学教育改革发展工作会议上，医学院作为全国综合性大学医学院的唯一代表，就交大医学院的发展模式做大会交流。可以说，综合性大学医学院建设的“交医模式”已成为中国高等教育改革发展的生动案例。

截至 2017 年底，“十三五”规划的 34 项重点任务中，已有 32 项正式启动并有效推动；教育综合改革确定的十大方面 62 项改革举措也稳步推进。

二是坚持立德树人，深入推进医学教育改革

全面落实全国和上海高校思想政治工作会议精神。立足医学教育和医学人才培养的特殊规律，通过附属医院落实教育教学一体化建设情况调研，进一步完善全员育人、全过程育人、全方位育人的医学思想政治教育大体系。通过开设“健康中国”思政课程，完善“辅导员—班导师双师联动机制”，组织全国劳模、新晋院士等与师生面对面，深化仪式教育内涵等途径，进一步加强医学生的社会主义核心价值观和“三观”教育。成立党委教师工作部，进一步加强师资队伍的思想政治建设；制定《思政教师专业技术职务聘任实施办法》，完善辅导员“四维培训”模式，进一步加强思政教师和辅导员队伍建设。

继续加强招生宣传，优化招生格局。2017 年，在全国 30 个省市招收本科生 663 名，在沪本科录取分数线位列上海高校第 3 位，位列全国在沪招生高校第 6 位，在 6 个省市进入前 5 位，27 个省市进入前 10 位；招收硕士研究生 1029 名（含专业学位 360 名）、博士研究生 519 名（含“临一专”项目 38 名）。

本年度共毕业学生 1548 名，总体就业率为 97.27%。

深入推进医学教育教学改革。深化本科教学教师激励计划实施，优化教学团队组织形式，在基础教学团队实施“课程组+教学团队”模式；制定《临床骨干教师教学激励计划实施方案》，试点实施临床教学激励计划，以此带动临床整合式课程改革。启动临床医学专业国际化认证，成立医学院临床医学专业国际认证委员会和工作小组。统筹整合系统内儿科教育教学资源，成立儿科学院，全力推进儿科人才培养体系改革。进一步完善“4+4”和生物医学科学专业课程建设和培养模式改革。制定博士研究生招生改革方案，实施“申请—考核制”；启动医学院博士生“致远荣誉计划”；研制与以色列希伯来大学合作的“中以双博士学位”联合培养方案，推进研究生国际联合培养。进一步推进医教协同，试点开展同质化、标准化的专业学位硕士生临床能力考核；制定《药学（临床药学方向）专业学位硕士研究生培养方案》等。正式启动全国高等学校“十三五”医学规划教材“器官系统整合系列教材”编写工作。全年新增国家精品在线开放课程1项，上海市精品课程3项、全英语建设项目2项、重点课程5项。

全面深化国际化办学内涵。启动上海—渥太华联合医学院北美医学教育认证工作，并接受渥太华大学组织的第一次模拟认证；建成中加联合实训中心。实施“中法医学项目内涵质量提升计划”；推进临床医学八年制法语班教学改革，

与里昂大学合作，建成中法医学教育 E-learning 平台；建设与法国医学院校接轨的基础医学课程体系；建设法语师资队伍，研制法语师资培训方案。本科生海外游学比例连续 3 年超过当年本科招生总人数的 50%。本年度，共招收留学生 67 名，其中本科生 52 名，研究生 15 名；扩大“一带一路”沿线国家留学生的招生宣传，首次赴塞尔维亚、波黑等进行招生宣传；获上海市留学生英语授课示范性课程 2 项。

稳步推进毕业后教育和继续教育。本年度共招录住院医师规培生 1057 名，专科医师规培生 428 名，分别占全市招录总人数的 32.38%和 43.45%；共有 818 名住院医师、448 名专科医师完成规范化培训，顺利结业，分别占全市结业总人数的 35.53%和 46.52%，合格率分别为 93.17%和 93.51%；还为 280 名全科住院医师开设理论课程培训，占全市全科规培总人数的 50%。研究继续教育和网络教育转型发展新战略；全年共获国家级继续教育项目 251 项，占全市总数的 14.8%；2 个校外学习中心获“中国远程教育优秀校外学习中心”称号。

三是坚持引育并举，加快建设高水平师资队伍

继续深入贯彻“人才强院”主战略，全力打造高水平师资队伍。在新一轮院士评选中，新增中国科学院院士 1 名；新入选“长江学者”特聘教授 1 名、“青年长江学者” 3 名，“国家百千万人才工程” 3 名，另有 3 人荣获国家卫生计生

委“突出贡献中青年专家”称号。全年共引进高层次人才 37 名，包括中国科学院院士 1 名，“中央千人”1 名，“中央青千”7 名，国家“杰青”和“优青”各 1 名，为学科建设和卓越医学人才培养奠定了扎实的师资基础。

着力推进人事管理体制机制改革。在 2016 年“破格晋升 2.0”实践的基础上，进一步完善“破格”程序、优化实施方案，更加注重同行专家评议，优化评审专家结构。今年共有 48 人申请“破格”，经过数轮评议，最终 7 人破格正高、16 人破格副高。以国家和上海市推进职称制度改革为契机，根据上海市统一的“高评委”组织规则，组建医学科学研究系列“高评委”及专家库，成功获得医学科学研究高级专业技术职务自主评审权，成为上海市首家试点高级专业技术职务自主评审的高校，实现医学院及附属医院医学科学研究系列高级专业技术职务评审一体化。2017 年共有 66 人申请医学科学研究系列高级职称，最终 55 人通过评审，其中研究员 20 名、副研究员 35 名。在职称晋升和考评体系中更加强调思想政治表现，明确师德师风一票否决制。进一步完善“管理人员激励计划”，新增“OA 互评”，增强全院教职员工对管理部门考核评价参与度，以此督促管理部门及管理人员提升服务意识，改进作风，提高质量与效率。

**四是坚持内涵发展，切实提升科技创新和学科建设能力
认真落实高峰高原学科各项建设任务。**完成 IV 类高峰

项目——精准医学研究院实体建设，正式揭牌，并组建了若干支由“中央千人”和“中央青千”等优秀人才领衔的研究团队。继续做好“双百人”、多中心临床研究项目等重点项目的过程管理、中期考核和新一轮遴选工作；成立临床研究中心，助力临床研究规范性和研究能力提升。继续强化基础医学院“人才特区”，对 PI、co-PI 和基础医学院“优青”进行全面考核，2 名院“优青”通过考核，晋升为 PI；暂停和取消 3 位未通过考核的 co-PI 和 4 位未通过考核的院“优青”的支持。继续推进免疫所“学术特区”建设，其博士后激励计划试点成效显著，带动了基础医学整体博士后队伍的发展活力，本年度共有 4 人入选中国博士后创新人才支持计划。完成基础医学院公共技术平台 I 期建设，完善了相关运行体制机制。接受高峰高原学科建设第一阶段绩效评价，基础医学和生物学被评为优秀，临床医学、药学、护理学、医学技术被评为良好，口腔医学、公共卫生与预防医学被评为合格；顺利通过高峰高原项目第一期建设经费第三方审计。在教育部第四轮学科评估中，临床医学和基础医学被评为 A 类学科。继续推进转化医学大设施（上海）主体大楼建设。

科技创新能力持续提升。2017 年，共获国家自然科学基金项目 643 项，直接经费 3.33 亿元；其中，新增“创新群体”1 项、“杰青”2 项、“优青”5 项、重点项目 8 项、重点国际合作研究项目 4 项、组织间合作研究项目 5 项、海

外学者合作研究基金 3 项，项目总数和经费总额连续八年位居全国医学院校首位。共获国家重点研发计划重点专项项目 17 项（包括青年首席科学家项目 1 项）、课题 20 项，总经费 4.36 亿元。全年共获省部级以上科技成果奖 37 项（一等奖 11 项），其中，附属瑞金医院王卫庆教授等获国家科技进步二等奖；附属瑞金医院陈赛娟教授获“吴阶平医学奖”。2016 年共发表 SCIE 论文 3069 篇，其中，IF>20 的 8 篇，IF>10 的 45 篇。2015 年“中国卓越国际论文”（原称“表现不俗论文”）较多的医疗机构前 30 名中，附属瑞金医院排名第 12 位，仁济医院、第九人民医院并列排名第 15 位，第六人民医院排名第 30 位。2015 年国际论文被引用篇数较多的医疗机构前 20 名中，附属瑞金医院排名第 8 位，第六人民医院排名第 15 位。继续夯实科研基地和平台建设，启动“上海交通大学医学院—耶鲁大学医学院免疫代谢研究中心”国际联合实验室建设项目；在切实推进“脑疾病临床研究中心”建设的基础上，研制实体化建设方案；新建上海市工程技术研究中心 2 个，立项筹建上海市重点实验室 2 个；新建医学院分子医学研究院等。

五是坚持学科支撑，稳步提高临床医疗服务质量与水平
各附属医院主动对接“健康上海 2030”，继续认真落实医药卫生体制改革和公立医院改革各项任务。附属新华医院的“新华—崇明”区域医疗联合体等 3 项改革举措被评为“首

届上海医改十大创新举措”。2017年，附属医院开放床位总数为18719张，门急诊总数为3492.77万人次，出院病人97.09万人次，住院手术64.34万人次，分别同比增长3.38%、7.62%和5.06%。组织开展第四批国家临床医学研究中心申报工作。完成39个专病诊治中心考核评估。与复旦大学协同，推进国家儿童医学中心（上海）建设。全面启动中国医院发展研究院新一轮建设。全力做好医疗对口援助和援建工作。

六是坚持自我革新，持续完善医学院治理体系与结构

全面加强党的领导，落实全面从严治党各项任务。按照市委组织部工作部署，顺利、有序完成行政领导班子换届工作。坚决执行党委领导下的院长负责制，本年度党委常委会和院长办公会分别对156项和90项议题进行审议与决策。截至2017年底，144项年度重点工作完成率接近95%；党委常委会和院长办公会决策事项等办结率接近98%。充分发挥学术委员会在医学院学科发展规划等领域的积极作用。完成教代会和职代会换届工作，为进一步发挥民主管理作用奠定了基础。完善OA系统服务功能升级，开发“决策支持”和“数据信息”等模块，并继续加强信息公开网建设。

坚持不懈抓好作风建设，不折不扣落实中央“八项规定”精神。抓紧抓实巡视整改和领导干部任期经济责任审计整改工作，截至2017年底，34项巡视整改事项，完成33项，

还有 1 项在推进中；20 项审计整改事项，完成 18 项，还有 2 项在推进中，相关工作得到市审计局、市经济责任审计联席会议的充分肯定。继续加强和规范财政经费，特别是“三公经费”的使用和管理，研制《医学院差旅费管理办法》《医学院公务卡管理办法》等；公务卡开卡率达到 75%，公务卡强制结算目录执行率达到 100%；实现无现金报账；完成预算网上申报系统 II 期开发、微信工资系统查询和科研经费管理系统开发；完善资产管理内部控制体系。在充分调研的基础上，制定“中心化管理”改制方案，并平稳推进改制工作落实。制定《医学院所属企业清理规范方案》，清理注销一级企业 4 家，二级企业 10 家。

不断优化校园基础设施建设。完成基础医学院公共技术平台实验室修缮项目、临床研究中心等 18 项校园基建和修缮工程，涉及建筑面积 20700m²。继续推进“浦东校区”建设项目立项。坚持以人为本，切实缓解青年教师阶段性住房困难，共有 23 位青年教师入住黄浦区人才公寓。进一步完善并提高资产管理科学性，成立“医学院资产管理委员会”，制定《医学院院本部使用预算内经费购置固定资产管理办法》，建立项目库。在加强管理规范的同时，完善资产综合信息管理与物资订单申购系统，优化试剂耗材流转程序，提高服务效率，提升服务质量。开发 OA 版实验室安全管理检查自查系统，实现安全管理电子化、日常化；并对分散操作

的耗能管理平台进行系统性整合改造,力争提升节能减排指标完成度。

切实做好医学院校园信息化建设顶层设计。实现信息化建设统一归口管理;全面加强信息安全管理,对全院 120 个网站及应用进行清理,关闭 29 个、限院内访问 42 个,清理域名 29 个,各部门网站统一并入医学院主页;完成迎新系统开发;加入 Eduroam 环球无线认证,师生可使用医学院统一身份账号,在全球 70 余个国家和地区的高校及学术机构实现无线上网接入。

继续加强医学教育基金会和校友会建设。全年新增基金项目 20 余项,新增募集资金 3865 万元,医学教育基金总额累计突破 1.3 亿元。全年共举办“87 届法文班毕业 30 周年成果交流会”等大型校友活动 25 场,参加校友总数近 2000 人。

全方位加强校园文化建设。以医学院建院 65 周年为契机,依托《新民周刊》出版以“培养大医生”为主题的专刊,并拍摄全新的医学院形象宣传片《大医精诚》。开展附属瑞金医院 110 周年、儿童医院 80 周年、胸科医院 60 周年文化纪念活动,校院联动,讲好医学故事、传播医学正能量。全年在《解放日报》《文汇报》等主流媒体上发表专论和各类新闻报道近 170 篇。由师生医务人员出演的校园大师剧《清贫的牡丹》正式上演。医学院还蝉联全国文明单位,实现“五

连冠”，并新增附属上海儿童医学中心、同仁医院两家全国文明单位。

同志们，大道之行，天下为公。过去一年，面对发展瓶颈和各种挑战，我们迎难而上、知难而进，坚定不移地把改革推向前进，取得的成绩来之不易。这是上海市、教育部和上海交通大学正确领导的结果，是医学院党委总揽全局、高瞻远瞩的结果，是全院师生医务员工勤奋执着、踏实肯干的结果。在此，我代表医学院向在各自工作岗位上兢兢业业、锐意进取的师生医务员工，向不计回报长期支持医学院发展的兄弟单位、社会各界和国际友人，致以最崇高的敬意；向关心和支持医学院发展的各级领导和广大校友，表示最诚挚的感谢！

同志们，我们也清醒地看到，在改革发展的进程中依然存在不少困难和问题：我们解放思想的力度有待进一步加强，谋划发展规划的站位有待进一步提高；对标意识还不够，以更高标准的要求和更高水平的追求找准不足与短板的能力还不强；面对激烈竞争，保持学科持续发展的劲头和内力有些不足；在医教研管协同改革方面，创新性、引领性的举措还不多；附属医院人才引进的动力和培育平台建设还有待加强；医教协同人才培养的质量还有待进一步提高；临床教学激励计划和临床整合式课程改革进程还有待深化；学生主动学习的氛围营造还不够；科技创新由量到质的飞跃尚未充

分实现；管理实践中，抓重点、抓执行、促落实的劲头还不足，与一流医学院相适应的管理和服务理念还没有完全深入人心。

同志们，天道酬勤，日新月异。面对新时代的机遇与挑战，我们一定要进一步坚定并增强改革定力，以坚定者、奋进者、搏击者的姿态，孜孜不倦地追求卓越，既补短板、强根基，更重实干、求实效，奋力走好新时代医学教育的改革发展之路，续写新的辉煌。

二、2018 年主要任务

2018 年是深入学习贯彻党的十九大精神的开局之年，也是决胜全面建成小康社会的关键一年，还将迎来改革开放 40 周年。对医学院而言，2018 年是全面落实上海市高水平地方高校建设任务的起始元年，也是深入推进“双一流”建设、“十三五”规划、教育综合改革的重要一年。我们要把党的十九大精神和全面从严治党各项要求贯彻落实到工作的各个方面，要以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，把雷厉风行和久久为功有机结合起来，不驰于空想，不鹜于虚声，观大势、谋全局、谋大事，大力推动医学教育改革向纵深前进。

综合各方面工作，今年的首要任务就是要全力推进高水平地方高校建设，要强调制度先行，为接好用好政府在高水

平地方高校建设中的各项“放管服”政策，提升办学自主权，激发办学活力，提供体制机制保障；要在完善“规划图”的基础上，进一步做实“施工图”，确保各项建设任务落地生根。为此，2018年要重点做好以下六个方面的工作。

（一）强调真抓实干，高质量地实施高水平地方高校建设任务

聚焦学科前沿，全新打造高水平创新团队。紧密对接上海市教委、人社局、财政局《关于建设上海高水平地方高校创新团队收入分配机制试行意见的通知》精神和要求，研制《医学院高水平创新团队激励计划实施办法》。尽快启动团队遴选工作，形成由战略创新团队引领、重点创新团队领衔、协同创新团队支撑的科研大团队发展体系，切实增强承担国家重大课题、产出国际一流科研成果的能力。

聚焦梯队建设，全面实施“博士后激励计划”。在深入总结免疫所“博士后激励计划”试点经验的基础上，推进《医学院博士后激励计划实施办法》全面实施。在此基础上，主动出击、加大宣传，切实扩大博士后招生规模，努力加强外籍博士后的招生力度；持续创新博士后管理制度，实行“2+X”在站年限的灵活培养模式，并进一步完善遴选和考核机制；加强博士后导师队伍建设，强调合作导师在博士后培养中的主体责任；进一步研制优秀博士后出站后续培养机制。

聚焦资源整合，全力搭建有效的临床科研支撑平台体

系。立足医学科研前沿领域和临床诊疗重大现实需求，结合医学院一流临床医学学科建设方向，研制《附属医院重点科研平台建设项目立项指南》。根据附属医院学科特色与优势，定向布局若干个学科方向明确、学术研究水平达到世界一流的研究中心，更好支撑高水平临床研究的开展与实施。探索研究相应的管理体制和投入机制，广泛调动学科建设主动性和积极性，切实做到“医学院—附属医院”联动、合力推进。

聚焦高精尖缺，全速推进高水平国际联合实验室建设。抓紧抓实“上海交通大学医学院—耶鲁大学医学院免疫代谢研究中心”项目建设，年内完成“Richard Flavell 国际联合实验室”工程 I 期建设。加快研制与美国哈佛大学医学院联合设立“癌症系统生物学国际联合实验室”、与美国艾尔伯特爱因斯坦医学院联合设立“单细胞组学与疾病研究中心”的建设方案，力争年内正式立项并启动实质性建设。

（二）厚植人才优势，高质量地完善人事管理体制机制改革

努力构建更加积极开放有效的人才发展体系。坚持党管人才原则，不断探索强化师资队伍思想政治建设的有效路径。进一步完善职称评审制度改革，优化破格晋升 2.0 和医学研究系列自主评聘相关机制；进一步改革人才评价考核方式，完善高层次人才“3+3”考核评价体系；进一步深化长聘特聘教职体系，逐步实现“双轨制”并轨常态化；进一步

完善管理人员绩效考核制度，促进管理能力和服务意识跟上一流医学院建设需要。积极营造有大气、有大爱的人才成长文化氛围，努力促成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才，优秀人才争相从教、教师尽展其才、好老师不断涌现的良好局面，让想干事、能干事、能干成事的教职医务员工脱颖而出，实现价值。力争入选教育部“长江学者”1~2名，中组部“青年拔尖人才计划”、教育部“青年长江学者”等8~10名。

深入实施靶向引才，有效提高人才引进工作的针对性和精准度。要以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，实现人才集聚。切实推动形成海外高层次人才引进常态机制，研制《医学院引才目录》，适时召开“医学院海外人才论坛”，努力搭建引才聚才国际平台。继续鼓励附属医院依托国家重大科研项目或通过建立研究机构、设立专职科研工作岗位等方式，加大高层次人才的引进力度。积极拓展、调动各方资源，为高层次引进人才提供更多方面的“绿色通道”和人文关怀，帮助其尽快适应、融入医学院的工作和生活氛围。全年计划引进全职高水平师资20~30名，力争入选中央“千人计划”和“青年千人计划”8~10名，上海市“千人计划”5名。

（三）深化医教协同，高质量地培养卓越医学创新人才
加大医学教育综合改革力度。集全院之力，高标准做好

本科教学审核评估工作；切实推进临床医学专业国际认证工作；努力进入上海高等学校一流本科建设引领计划；力争国家医学临床教育中心（筹）在我院落地开设，切实将我院打造成国内“卓越医师”培养的摇篮。进一步提高本科教学质量，进一步加强课程思政建设；大力实施新一轮本科教学激励计划，着力深化临床教学激励计划试点，推进系统整合课程体系，建立跨学科、多单位的临床整合教学团队。进一步推进“4+4”医学人才培养模式改革，开展跨学科教学团队建设及师资培训，推进医工交叉课程体系建设。研制全面统筹协调的儿科教育教学体系，加快推进儿科教育教学改革，高标准建设儿科学院，增设儿科学专业（5+3）招生，巩固儿科学专业学生学业和职业忠诚度。继续加大招生宣传力度，吸引更多优质生源，争取高考招生录取分数线在全国所有招生省市进入前十。力争在国家教学成果奖评审中有更高显示度，获得高级别奖项1~2项。

积极推动研究生培养体系改革。适应博士生招生制度改革的大趋势，进一步强调各招生单位和导师的责任，时刻绷紧招生纪律之弦，确保申请考核制博士研究生招生工作万无一失；同时，积极总结经验，不断完善相关招生体制机制建设，探索跨学科招生的可行性；认真研制更加符合申请考核制入学博士研究生实际的培养方案。建设并完善“致远荣誉计划”博士生课程体系，实施“荣誉计划”课程体系教师团

队激励计划，加快高水平学术学位研究生教学体系建设。优化临床医学博士专业学位研究生教育与专科医师规范化培训衔接相关的培养方案，提升专业学位博士研究生临床研究能力与临床诊疗能力。完成临床医学、口腔医学、基础医学学术学位博士授权点合格评估工作。完善研究生培养体系，建立研究生课程质量督导反馈机制，健全教学质量保障体系。有效改进导师考核奖惩机制。力争获得上海市研究生教育创新项目 5 项以上。

持续深化国际化办学实效。在上海—渥太华联合医学院完成实习阶段 Link period 课程建设，加强实训课程建设，开发利用好现有的 EMES 管理系统，建立既与国际接轨又适应国内教育目标和进程的 OSCE 体系；根据第一次模拟认证反馈结果，扎实做好北美医学教育认证筹备工作。努力拓展中法医学项目外延与内涵，与法国 Master 学位衔接，强化科研能力培养，探索在附属医院重点科室建立“中法合作诊室”，优化临床医学八年制法语班人才培养机制。依托“中法国际联合实验室”，建立国际化科研团队，推进中法科研与临床技术应用合作。稳步扩大留学生招生规模，开拓针对“一带一路”沿线国家的非学历职业化培训和继续教育服务，研究开设针对国际学生的六年制英语班（MBBS），探索建设临床医学专业（英语授课）课程体系，进一步加快留学生全英语授课课程建设。在继续稳定本科生海外游学数量的

基础上，进一步提升游学质量。

推动毕业后教育转型发展。深入探索与“世界一流医学院”相适应的继续教育办学体系和质量保障体系，加快实施继续教育和网络教育转型发展新战略。加大非学历教育培训办学力度，创新办学模式，拓展办学资源、渠道和项目。积极探索建立国际化继续教育在线学习体系。持续强化继续教育课程资源建设和移动端学习平台建设。成功申报 1~2 个中国远程教育优秀校外学习中心。进一步加强住院医师中期临床能力考核，开展专科医师规范化培训年度考核，完善专科医师规范化培训考核评价体系，切实提高执业医师资格考试通过率和规培出站考试通过率；加强住院/专科医师规范化培训基地建设，推进专科医师 MDT 多学科病例教学建设，开设专科医师临床科研能力培训课程；实施带教师资准入培训与资格认证，开展优秀带教老师评选活动；持续申报国家规培、专培试点培训基地。

开创医学生思想政治教育新局面。深入贯彻落实全国和上海高校思想政治工作会议精神，围绕立德树人这一根本目标，多措并举，营造主动学习的优良学风，形成课内课外互动、线上线下互动、本研互动三大平台，不断深化“三全育人”的“一体化”“大教育”“大思政”体系和格局；立足卓越医学创新人才培养目标，探索思想政治教育与医学人文教育全面融合的育人机制，完善“健康中国”思政课程，深化

“健康中国”课程品牌效应。完善“医学院家庭经济可支持指数”设计，加强学生“精准资助”力度，提升学生的获得感和幸福感。实施学生成长“阳光发展计划”，继续拓展“本研计划”的载体和平台，充分发挥优秀朋辈的标杆作用、示范作用和激励作用。探索辅导员“序贯制”模式，实施辅导员卓越计划，设立“思政工作研究基金”，不断提升辅导员职业化、专业化水平；探索建立“健康中国”CBL课程教学团队、全媒体思政育人团队等。进一步推动附属医院严格落实教育教学管理一体化改革。加强学生心理健康教育。提升“易班”平台功能，进一步强化网络思政育人阵地意识，发挥网络文化教育的正能量。

（四）强化对标意识，高质量地推动学科协同发展

在高水平地方高校建设全局中，统筹做好高峰高原学科建设任务安排。系统总结高峰高原学科第一阶段建设经验、凝练特色，有效有序有力地推进高水平地方高校建设布局下的“双一流”学科、高峰高原学科等学科建设任务。强化动态管理，增强学科建设经费执行力度。强化“双百人”队伍建设质量，委托第三方评估机构科学设立考核指标，对研究型医师与临床专职科研队伍进行考核，建立并启动“退出机制”。进一步规范和推进临床研究工作，对33个多中心临床研究项目的进展情况进行评估，不断提高临床研究能力、成果转化能力和协同创新能力。推动基础医学院“人才

特区”、免疫所“学术特区”建设向纵深发展，进一步激发人才和学科发展活力，提高建设质量。

力求学科建设大讨论成效持之以恒。务必将2017年开展的“凝心聚智抓学科、戮力同心谋未来”学科建设大讨论产出的内生推动力引向深入，紧密结合国家及上海的导向政策、服务需求，善用学科建设大讨论成效和教育部第四轮学科评估结果，对医学院各学科的优势和短板，面临的机遇和挑战等进行透彻的分析，竭力推动学科全面发展。积极推动转化医学大设施（上海）施工建设，抓紧组织研究设施运行机制、开放共享机制等。切实支持附属上海儿童医学中心与复旦大学附属儿科医院共建国家儿童医学中心（上海）。努力将中国医院发展研究院建设成为国内一流的医疗改革和医院发展智囊机构，在医院管理研究等方面取得新突破，争取发布交大版中国医院排行榜榜单（科研与声誉部分）。继续提升科技文献信息服务对学科建设的贡献度，优化高校馆际文献传递系统。研发《学报》数字化出版新手段。进一步完善实验动物科学部运行机制。

拓展医疗服务专科和特色优势。落实和推进“双一流”以及上海市高水平地方高校建设中临床医学学科的建设任务。力争获得国家临床医学研究中心1~2个。在运行管理、临床诊疗、临床研究、人才建设等方面进一步夯实临床专病诊治中心建设成效，完善增强特色和扩大影响的建设方案；

开展医联体“专病联盟”建设，带动医学院系统内外疾病诊疗水平整体提升。进一步推进与海南等海岛、边疆、少数民族、贫困地区的对口支援合作，支持附属医院开展多种形式的援建工作，整合相关医疗资源到援建医院，进一步扩大医学院在中西部地区的影响力，提升社会声誉。

（五）加强政策引导，高质量地提升科技创新工作内涵

加快科技产出的质量提升。主动对接国家和上海科技发展战略，牢牢把握科技进步大方向，瞄准世界医学与生命科学前沿领域和顶尖水平，坚持政策引导、创新驱动、科学管理、协同发力，全面提升医学院科研管理与创新服务能力。以高水平地方高校建设为契机，发挥科研集成优势，形成组建大团队赢得大项目的集群效应，力争在基础医学领域有重大创新成果，在优势临床诊疗领域取得重要突破。切实提升服务科技成果转化的能力。建立与科研管理需求相匹配的医学院科研信息管理系统。

增强国家重大项目的获得能力。有效增强在医学学科领域制定国家项目（计划）工作指南与规范的主导能力。启动实施“医学院重点平台基地培育计划”。在国自然项目数、重大/重点项目、“杰青”和“优青”项目、“创新群体”项目等方面，稳定优势、保量增质。争取获得国自然“杰青”1~2项、“优青”3~5项、重大/重点项目9~12项。力争牵头承担国家重点研发计划重点专项3~5项。争取获得国

国家级科技奖项 1~2 项，省部级奖项 20 项以上，并在青年科学家和青年科技奖申报中实现突破。持续统筹推进上海精准医学研究院、分子医学研究院等各类专项科研平台建设。纵深推动与中科院神经所共建的“脑疾病临床研究中心”及其实体化建设进程。

（六）聚焦作风建设，高质量地建设一流医学院管理体系

持续落实全面从严治党各项要求。深入学习宣传贯彻党的十九大精神，打破思维惯性和路径依赖，大兴调查研究之风，通过开展深入调研，主动发现学院发展中出现的新情况、新问题，真正找到解决问题的新思路、新政策、新办法。深入贯彻落实中央八项规定精神，认真履行党风廉政建设的主体责任和监督责任，紧盯执行，锲而不舍。进一步推进党委意识形态工作责任制，推动学习型组织建设，使政治学习入脑入心入行，切实提高全员战斗力。

不断完善学院管理体系与能力建设。坚持党委领导下的院长负责制；继续推动医学院和附属医院干部管理一体化进程；积极开展管理干部海外中长期专项培训；充分发挥教授委员会、教代会等在专家治学和民主管理方面的重要作用。深入推进“上海市依法治校示范校”创建工作。对接高水平地方高校建设相关政策，研制 300 万元以下设备物资报废自主审批相关制度。积极主动做好教学科研工作服务保障，继

续优化物资采购流程，探索科研试剂集中采购平台；建立条块结合的库房供应管理模式；完善资产管理信息系统。积极适应政府综合财务报告制度改革，更新医学院财务核算系统；全面试行网上预约报销；研制《医学院项目支出预算管理办法》，进一步提升预算编制准确性，并继续加强预算执行过程管理。建立动态监督信息平台，推进审计信息化。启动开发档案馆微门户公共服务平台。全力巩固学生公寓和食堂“六 T”创建成果。有效推进院办企业清理规范工作落实；切实增强国有资产监管，确保国有资产保值增值。继续发挥医学教育基金推动医教研管协同发展的积极作用，进一步拓展基金会工作内涵，规范基金使用和管理。

更加重视学院文化建设。在培元固本中，推动学院文化建设开拓创新，形成全面发展的良好态势。做好内宣外宣，讲好交医故事。优化渠道、推出亮点，进一步打造交医宣传思想文化“微平台”；强调内涵，着力打造医学院精品文化品牌。举办医学院改革开放 40 年成果展；持续开展校友口述史及院士档案资料征集。依托校友会品牌活动，提升校友活动文化内涵和社会影响力。

进一步完善校园空间规划，优化现有资源配置。科学谋划、合理施策、保质保量完成东院淡水路地块室外总体改造、慢病防控与健康促进协同创新中心修缮等 18 项基建修缮工程。继续推进浦东校区项目立项相关工作，并前瞻性地预研

新校区功能布局。加强教师租房相关制度建设和执行，维护和保障青年教师的租住权益。继续严格做好节能减排和校园安全管理工作。

全面推进新版“智慧校园”I期建设。开发智慧教学平台——Entrada 综合教学平台，完成科研信息管理系统基础框架搭建，完善人力资源信息系统——人事基本信息库建设等业务应用平台建设。推出校园网用户一站式 IT 前台服务。构建网络安全管理制度体系，进一步加强网络信息安全。使无处不在的网络学习、融合创新的网络科研、透明高效的院务治理、方便周到的校园生活逐渐走进师生身边，努力打造一个安全、环保、高效、智能的校园。探索建设多元结构的信息化人才梯队。

同志们，党的十九大报告指出，人民健康是民族昌盛和国家富强的重要标志。健康也是人民对美好生活向往的应有之义，没有全民健康，就没有全面小康。医学教育是人民健康的最重要供给侧。让我们不忘初心，牢记使命，以党的十九大精神为指引，旗帜鲜明地在思想上高度认同，政治上坚决维护，组织上自觉服从，行动上紧紧跟随，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，努力提高政治站位，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，自觉维护党

中央权威，保证令行禁止。

同志们，有了好的决策、好的蓝图，关键还在落实。把好的蓝图变为现实，是一场新的长征。山再高，往上攀，总能登顶；路再长，走下去，总能到达。让我们坚定不移地以习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南，在上海市和上海交通大学的正确领导下，以时不我待、只争朝夕的精神投入工作，居安思危、登高望远，拿出勇气和斗志，鼓足干劲，既真抓实干、又能干会干，在加快建设一流医学院的改革进程中，奋力创造无愧于历史、无愧于时代、无愧于中华民族伟大复兴中国梦健康新篇章的宏伟业绩。