

2016 年上海交通大学医学院工作报告

陈国强

2016 年 3 月 22 日

一、2015 年工作回顾

2015 年是上海交通大学医学院改革发展历程中不平凡的一年，在顺利完成年度工作计划的同时，我院的“十二五”规划圆满收官，“十三五”规划开启了新的篇章。在上海市人民政府、教育部和上海交通大学的正确领导下，医学院高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，努力践行“三严三实”各项要求，以对师生医务员工负责、对历史负责、对未来负责的责任感、使命感和担当精神，牢牢把握发展

机遇“窗口期”，紧紧抓住深化教育综合改革这一主线，以“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念谋全局、抓重点，补短板、重落实，破难题、促推进，凝心聚力创事业，全院各项工作取得了令人鼓舞的新成绩。

一年来，我们主要做了如下工作：

一是以科学规划为统领，扎实做好改革发展顶层设计。我们**积极推进教育综合改革**。结合《上海市教育综合改革方案》和《上海交通大学综合改革方案》，医学院本着向改革要红利、化压力为动力的整体思路，在广泛调研的基础上，认真制定《上海交通大学医学院深化综合改革方案（2015-2020）》，获上海市教育综合改革领导小组办公室备案批准。方案确定了62项具体改革举措以推进我院在办学模式和治理体系、人事管理制度、人才培养机制、科技创新能力、附属医院管理体系、资源配置模式等十个方面的改革，其中49项改革已经启动。

科学谋划“十三五”发展规划。通过召开十余场专题研讨会和专项调研会，汇集各方智慧，举全院之力，对

医学院“十二五”建设情况进行全面总结，对改革发展过程中存在的瓶颈问题进行深刻剖析，对新常态下全面深化改革新形势进行充分研判，认真、审慎而科学地研制了《上海交通大学医学院“十三五”发展规划》，形成了包括 1 个战略规划、17 个专项规划的规划体系。规划以“五大发展理念”为引领，立足于人才资源和医疗资源两大核心驱动要素，设定了关键发展指标，确定了在学科建设和科技创新、学院治理和文化建设、师资队伍建设和人才培养、国际交流和社会服务、校园建设等方面的目标任务、发展举措和实施路径，为加快一流医学院的建设做出了前瞻布局与科学规划。

充分凝练综合性大学医学院发展模式。2015 年是原上海第二医科大学和原上海交通大学“强强合并”十周年。十年实践，创造、巩固、坚定并发展了两个“遵循”和两个“一流”下“保持医学学科的体系完整性和办学自主权，保持医、教、研、管的相对完整性”的综合性大学医学院发展模式。通过将“部市共建”“部部共建”的体制优

势，多方支持、共促发展的办学格局转化为实际发展动力，校部和医学院的综合实力得到快速提升，进一步迈向建设“交大特点、中国特色、世界一流”医学院的奋斗目标。

二是以教学激励为路径，稳步提升医学教育内涵质量。我们**踏实实施教学激励计划**。作为第一批试点市属高校，医学院按照“团队牵引、首席负责、全程激励、制度保障”的整体思路，努力实践卓越医学人才培养的教育理念，在院本部组建了34个教育教学团队，实现了以器官系统为中心的整合式课程全覆盖，并在培养卓越医学人才的过程中进一步强化了社会主义核心价值观和医学人文素养的教育，医学教育质量得到稳步提升。

继续推进教育教学改革。医学院积极适应高考改革新政，2015年，首次在上海及浙江两地开展综合评价录取，在上海等五个省市提前批次中增设医学技术和预防医学专业；以校部致远学院为平台，招收生物医学科学专业方向学生，探索生物医学创新型人才培养的新模

式。在 30 个招生省（区、市）中，有 5 个省（区、市）（天津、青海、新疆、广东、黑龙江）的录取分数线排名前 5；在上海市招生中，一本录取分数线排名全市高校第 6 位，并位列在沪招生医学院校之首。初步完成 2015 级口腔医学专业“5+3”和八年制临床医学（口腔医学方向）的培养方案和教学计划。“护理管理学”成为中国医学教育慕课联盟规划课程。教学面积达到 3200m²的附属瑞金医院医学模拟中心正式启用，进一步完善了临床教学设施。全年新增国家级虚拟仿真实验教学中心 1 个；“教育部海外名师”1 人，“上海市海外名师”2 人；获“上海市精品课程”、“上海高校示范性全英语课程”各 3 门，“上海普通高校优秀教材”12 本，“上海市本科重点教学改革项目”3 项，上海市教育科学研究重大项目、重点项目各 1 项。

着力深化国际化办学内涵。“上海-渥太华联合医学院”系统引入北美医学教学体系；建立国际家庭医生诊所，承担本科教学见习、临床实习以及全科（家庭）医

师师资和继续教育培训；完成 E-learning 平台的系统环境建设和中加模拟实训中心基建建设。举办中法医学教育论坛，与法国、比利时、加拿大等国高校的 60 余位专家共同总结我院法语班 30 多年的办学经验，探讨中法医学教育合作新路径。完成“十二五”国家重点图书《汉法医学大词典》（第 2 版）的编辑出版工作。2015 年，共有 322 名学生赴 13 个国家和地区的 33 所合作学校进行学习，占本年度本科入学人数的 52.44%；在国家留学基金委的资助下，有 19 名研究生赴国外联合培养，22 名研究生赴国外攻读博士学位。全年共招收学历留学生 60 名，其中本科生 44 名，研究生 16 名。

不断提高研究生培养质量。2015 年，医学院改革研究生招生计划分配方案，新增优秀人才、重大科研成果和优质生源三个指标，逐步向承担国家重大科研项目、培养质量高的学科和导师倾斜，向国家及医学院重点发展学科、扶持学科和基础学科倾斜；继续扩大推免直博生招收专业范围，增幅达到 30%。全年共招收硕士研究生

生 946 名、博士研究生 461 名。继续试行临床医学博士专业学位“5+3+X”培养模式改革，本年度共有 11 位专科培训医师获得博士专业学位研究生入学资格。对研究生课程体系进行“模块化”改革。新增上海市研究生专业学位综合改革项目 1 项。全年共授予博士学位 370 人、硕士学位 769 人；共有 21 篇学位论文入选“上海市研究生优秀成果（学位论文）”。2015 年，新聘博士生导师 96 名、硕士生导师 229 名。公共卫生与预防医学博士学位、硕士专业学位授权点和护理学硕士专业学位授权点通过了国务院学位委员会评估。

稳步推进医师规范化培训和继续教育。2015 年，医学院新招录住院医师 945 名，较 2014 年增长 11.7%，占全市招录总数的 35%；全年共有 727 名医师完成规范化培训，顺利结业，占全市结业人数的 38.4%。全年新增专科医师规范化培训基地 8 个，总数（不包括联合培养基地）达到 200 个，涵盖 56 个学科。各专科培训基地共招录专科医师 439 名，占全市招录总数的 50%，在培专科

医师总数达到 1308 名。全年共获国家级继续医学教育项目 462 项；新设网络学院校外学习中心 2 个，并有 2 个校外学习中心获“中国远程教育优秀校外学习中心”。

继续夯实全员育人大格局。在深入开展“班导师”工作的基础上，推行“本研计划”，发挥朋辈教育功能。聚焦创新创业教育，营造良好氛围，附属第九人民医院张智勇、2015 级硕士研究生李吉鹏获“上海市科技创新市长奖”提名奖。全力做好就业指导和服务工作，2015 年共有毕业生 1680 人，总体就业率达到 96.6%。大力支持学生社会实践和志愿服务活动，全年共立项大学生社会实践项目 147 个；超过 4000 人次参加各类志愿服务活动；共有 2 个项目获上海市大学生社会实践优秀项目。附属上海儿童医学中心冯升获上海市“杰出青年岗位能手”，附属仁济医院许杰获“上海十大杰出青年”提名奖。

三是以“高峰高原”学科建设为契机，着力推进重点领域改革先行先试。2015 年，我院共有 2 个学科（临床医学和口腔医学）入选上海市“高峰学科”，6 个学科（基础医

学、药学、生物学、护理学、公共卫生与预防医学、医学技术)入选“高原学科”。我们以“高峰高原”学科建设工作作为契机,加快推进“学术特区”“人才特区”、附属医院“双百人”队伍和多中心临床研究等项目的实施。

探索“学术特区”和“人才特区”建设。校部讲席/特聘教授计划等学术荣誉体系实质性覆盖医学院及其各附属医院。在基础医学院设立“人才特区”,结合校部长聘教职计划,实施长聘/特聘制度、引进人才计划和“优秀青年教师支持计划”(第一批共选拔15名青年教师),进一步完善人才培养、选拔、聘用体系,形成良性人才成长机制。在上海免疫学研究所设立“学术特区”,旨在通过人才培养与引进、研究生招生制度、博士后管理制度、科研管理体制、科技成果转移转化制度等实行全方位改革试点,形成可复制、可推广的学科建设制度,发挥引领和带动作用。

倾力打造临床“双百人”队伍。按照“选双百补短板,强临床促转型”的方针,计划未来五年内,在附属医院建

设研究型医师队伍和临床专职科研队伍各 100 名，将人才队伍建设与学科发展目标紧密结合，促使“两支队伍”相辅相成，推动转化医学发展。依据医学院“研究型医师队伍”和“临床专职科研队伍”建设实施方案，2015 年选拔 36 人进入研究型医师队伍、31 人进入临床专职科研人员队伍，入选者平均年龄 41 岁，有望成为我院临床研究的有生力量。

规范开展多中心临床研究。在加强 74 个国家临床重点专科建设的基础上，制定了《多中心临床研究项目实施方案》等，启动“多中心临床研究项目”，以项目为牵引，推动系统内临床学科资源和科研力量的整合。经过动员培训、申报评审、专业辅导，按照“合规、标准、可追溯、高效率”的要求，首批启动了 13 个项目，分别在胆道恶性肿瘤、重型颅脑创伤、难治性膜性肾病等方面开展多中心、前瞻性临床研究。

重点加大临床学科建设力度。对临床潜力学科建设项目进行中期绩效考核，对考核排名前 5 的学科加大建

设支持力度，对考核排名最后 2 位的学科予以缓建。转化医学国家重大基础设施（上海）项目可行性研究报告获国家发改委批复，进入实质性建设阶段。附属新华医院成立临床研究中心，附属胸科医院成立上海市肺癌精准医学研究中心。

四是以协同发展为支撑，有效促进综合实力建设进入新常态。我们在**建设高水平师资队伍上取得新成效**。在 2015 年两院院士增选中实现十二年来“零的突破”，分别有 1 人（基础医学院陈国强）当选中国科学院院士，2 人（附属瑞金医院宁光、附属第九人民医院张志愿）当选中国工程院院士，附属儿童医学中心首席顾问、客座教授裴正康当选中国工程院外籍院士。2015 年，1 人（附属瑞金医院赵维莅）入选“长江学者”特聘教授，5 人（基础医学院唐玉杰、邹强、邓刘福，附属第六人民医院刘军力，附属国际和平妇幼保健院李聚学）入选中央“青年千人计划”，2 人（基础医学院于焯、附属第六人民医院胡承）入选“长江学者”青年学者，3 人（附属瑞金医院郑民

华、附属第九人民医院范先群、附属第六人民医院张长青)入选国家卫计委“突出贡献中青年专家”,2人(基础医学院张健、附属仁济医院许杰)入选中组部“青年拔尖人才计划”;10人入选上海市“千人计划”,11人入选“东方学者”,9人入选上海市“领军人才”计划;还有178人次入选上海市各类青年人才培养计划或项目。全年晋升教师系列高级职称68人,晋升卫生系列高级职称170人。基础医学和临床医学博士后流动站在国家博士后综合评估中获得优秀。

持续增强科技创新能力。2015年,医学院紧密对接世界医学研究前沿和国家重大科技创新战略,共获各级各类科研项目(课题)1532项,总经费约6.12亿元。其中,国家自然科学基金项目537项,经费共计3.05亿元,包括国家杰出青年基金1项(基础医学院刘俊岭)、重点项目12项、重大研究计划集成项目1项、重大研究计划重点支持项目2项、重点国际合作研究项目1项、优秀青年科学基金项目4项,项目总数和经费总额

连续六年位居全国医学院校首位；获市科委项目 290 项，经费数 7729 万元。全年共获各级科技成果奖 53 项（第一单位），其中，附属瑞金医院陈赛娟等获国家自然科学基金二等奖，附属第九人民医院范先群等获国家科技进步二等奖，附属瑞金医院陈竺等获第六届“唐氏中医药发展奖”中药研究奖；我院还获得高等学校科学研究优秀成果一等奖 3 项，中华医学科技奖二等奖 3 项、三等奖 1 项，第九届“宋庆龄儿科医学奖”2 项，上海市科学技术奖一等奖 3 项。附属瑞金医院沈柏用获“上海市科技精英”称号。全年共发表 SCIE 论文 2576 篇，附属瑞金医院曹亚南等发表在 *SCIENCE* 上的 1 篇论文入选中国百篇最具影响国际学术论文；在 2014 年“表现不俗”论文较多的医疗机构中，附属瑞金、仁济、六院、九院、新华医院分列全国第 6、7、18、24 和 26 位。进一步夯实科研基地和平台建设，与中科院神经所联合组建“脑疾病临床研究中心”；持续推进转化医学研究院科技创新平台和系统生物医学协同创新中心建设。继续促进科技成果转化和专利

申报，制定《上海交通大学医学院促进科技成果转化管理办法》；全年授权中国专利 117 项（其中，发明专利 48 项，实用新型专利 65 项、外观设计专利 4 项），授权美国专利 2 项；“石杉碱甲在青光眼治疗中的应用”项目实现专利转让。

稳步提升医疗服务水平。各附属医院认真落实国家深化医药卫生体制改革和上海市公立医院改革的各项任务，持续提升医疗服务质量。平稳推进附属第九人民医院与第三人民医院合并工作。13 家附属医院全年共完成门急诊 3255.56 万人次，出院病人 82.44 万人次，住院手术 56.29 万人次，同比分别增长 5.41%、4.38 %和 7.92%；开放床位总数为 17709 张，平均住院日为 7.83 天。专病诊治中心建设辐射效应显现，炎症性肠病诊治中心辐射全国 40 多家医院；结直肠癌诊治中心在长三角地区组建分中心 20 多家，并建立多中心数据库和标本库。医院管理研究不断深入，基本完成《符合国情的现代医院管理制度系列研究》等 3 项国家卫计委委托课题研究。全力完

成“12·31 外滩踩踏事件”等突发应急事件的伤员救治工作和医疗援助援建工作。2015 年，共有 11 人获上海市“五十佳”“医务工作者（医生、医技工作者、护士、公共卫生工作者和卫生后勤工作者）称号。

五是以制度建设为利器，加快推动学院治理转型升级。我们**深入推进制度治院**。坚持党委领导下的院长负责制，加强党的领导，全年党委常委会和院长办公会分别对 71 项和 79 项议题进行审议和决策。通过年度重点工作和会议决策事项督办等，提高工作执行率。截至 2015 年底，150 项年度工作目标完成率 90%；院长办公会决策事项、调研会意见建议事项、上级文件要求办理事项等（68 项）督办办结率超过 95%。进一步完善院务公开制度和公文管理，改版信息公开网；并对 2000 年以来，学院各类规章制度等规范性文件（共 567 个）进行全面梳理，开设 OA 电子阅览专栏。合理调整预算编制模式，提高预算编制精准度；制定《医学院国内公务接待管理办法》等，确保“三公经费”使用规范合理有效。健全和完

善审计内控制度，制定《医学院财政性资金使用审批授权管理办法》，加强支付审批控制；强化审计后续整改落实和督促检查落实制度改革。

抓紧抓实作风建设和校园文化建设。扎实开展“三严三实”专题教育活动，极力倡导并严格贯彻“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”的工作作风。继续严格执行“八项规定”，全面开展公务接待、办公用房、公务用车专项整治和整改工作。进一步落实党风廉政建设主体责任，加大廉政风险防控体系建设力度。通过东方卫视《急诊室故事》等平台，继续讲好医学故事，传播医学正能量；全年共在主流媒体刊登有关医学院本部的报道近百篇，进一步提升医学院社会影响力。医学院连续四届荣获全国文明单位称号，连续十二届荣获上海市文明单位称号；附属瑞金医院、附属第六人民医院连续四届荣获全国文明单位称号，附属仁济医院新获全国文明单位称号；全部附属医院均荣获上海市文明单位称号。附属瑞金医院宁光、儿童医学中心

季庆英、第九人民医院赵杰分获 2015 年全国医药卫生界生命英雄“突出贡献”“平凡英雄”“科技之星”称号，弘扬了医学院医务工作者的职业精神。

积极开拓办学资源。结合国家健康产业战略布局，继续推进浦东基地项目，编制《上海交通大学国家医疗和健康科技创新园项目建议书》，并提交至教育部。社会资源支持医学教育事业取得新突破，全面启动上海交通大学教育发展基金会医学分会工作，全年共募集资金 5629 万元，比上一年度增长 10 余倍，有力地支持了医学人才培养和多中心临床研究等。

整体提升校园管理水平。进一步改善教学、科研和校园生活条件，完成包括图书馆底楼修缮、合肥路学生公寓一期修缮、六舍大修在内的 30 项校园基建项目，涉及建筑面积 15440m²。全面推进院内大型科研设备整合工作，在老红楼启动建设生物医学公共技术平台。实验动物科学部全面启动 AAALAC（国际实验动物评估和认可委员会）认证筹备工作。进一步加强校园信息化建

设，完成 OA 系统和综合门户平台二期开发，并开通 OA 微信“企业号”——“医学院微门户”，逐步实现移动办公；校园网出口从千兆扩容为万兆，实现教科网协议宽带从 250M 升级到 1000M，中国电信链路协议宽带从 150M 升级到 500M。进一步加强档案服务建设，简化学生办理中英文成绩、学历学位证明的工作流程。饮食中心第一食堂通过“6T”实务现场管理达标验收。完成新一轮校园监控系统改造，增补 180 台高清摄像机，进一步加强了校园安全建设。

同志们，有付出，就会有收获。医学院过去一年所取得的成绩，得益于上海市、教育部和交通大学的大力支持，得益于医学院党委统筹谋划、敢作敢为的战略定力，更得益于全体师生医务员工团结一致、砥砺奋进的拼搏精神，以及社会各界和国际友人不计回报的热情相助。在此，我代表医学院向全体师生医务员工、向长期支持医学院发展的社会各界和国际友人、向关心支持医

学院发展的各级领导和广大校友，致以最崇高的敬意和最诚挚的感谢！

同志们，在看到成绩的同时，我们更要认清前进道路上的困难和挑战。在谋划一流医学院和一流医学学科发展的顶层设计方面，落实“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念的有效举措还不够，改革力度还有待加大。“卓越医学创新人才”的教育理念，尚未真正深入到每位“交大医学人”的血脉之中；教学激励计划的制度红利还没有得到充分释放，教师传道授业解惑的自觉性和有效性及学生主动学习的意识和习惯还需要进一步引导和培育。形成具有前瞻性的学科布局的能力还有待加强。临床医学的亚专科学科实力依然不强、发展依然不均衡；利用临床资源开展高水平临床研究的能力明显不足。承担国家重大科研项目的协同作战能力尚显薄弱。各级管理人员的担当精神需要进一步提升，拈轻怕重，安于现状，不愿吃苦出力，满足于现有学识和见解，陶醉于已经取得的成绩，不立新目标，缺乏新动力，“清茶

报纸二郎腿，闲聊旁观混光阴”的尸位素餐现象依然存在，管理水平还不适应建设一流医学院的要求，人才、教学、科研和管理绩效的科学评价体系还须进一步优化；管理的效度和精准度有待提高；“绿色”发展软环境的营造尚须加强。

同志们，“君子之学必日新，日新者日进也。不日新者必日退，未有不进而不退者”，不进则汰，慢进则退。我们要直面问题，切实增强“四个意识”，加快推进以优化结构、提升质量为根本目标的教育综合改革，在破除瓶颈、补齐短板上扭住关键、精准发力，严明责任、狠抓落实，努力开创医学院改革发展新局面。

二、“十三五”时期的重点建设任务

根据上海市、教育部、上海交通大学关于制定“十三五”规划的有关精神，医学院编制了《上海交通大学医学院“十三五”改革与发展战略规划（草案）》。

“十三五”时期是我国全面建成小康社会的决胜时

期，是上海市基本建成“四个中心”和社会主义现代化大都市的冲刺时期，也是上海交通大学和医学院实现“两个一流”建设目标的关键时期。医学院要以新常态启迪新思路、以新常态转换新引擎、以新常态催生新作为，不断开拓发展新境界。《战略规划（草案）》紧紧围绕建设一流医学院的奋斗目标，针对学科发展、教育教学、科学研究、医疗服务、人才培养和学院治理中不平衡、不协调、不可持续等突出问题，强调要牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，明确了今后五年九大方面的重点建设任务和目标：

第一，全力打造高水平师资队伍。构建科学的人才成长发展模式，形成规模增量动态调控、结构布局科学合理、国际竞争力强的师资队伍发展格局。通过“学术特区”“人才特区”建设，优化高层次人才引育机制，探索“同城互聘”聘用模式。有效实施“双百人计划”，切实加强临床学科人才队伍建设。完善人事管理体制，深化师资分类改革，推动实现“同台竞技、共同发展”；建立灵活多

样的分配形式和薪酬动态增长机制。规划管理队伍职业发展路径，推进事业单位职员制改革，实现行政职务和职员职级“双梯并行”。

第二，巩固深化“卓越医学创新人才”培养体系内涵建设。坚持“德育为先”医学大教育格局，不断强化以综合能力培养和客观教学评价体系为核心的卓越医学教育体系。坚持“育人为本”深化医学本科教育教学改革，对招生专业和规模进行科学调控，在完善临床医学儿科方向建设的基础上，积极探索儿科学院的建设，并加强生物医学科学、康复、医学影像、检验（病理方向）等紧缺专业建设；通过实施本科教学激励计划，强化以课程、教材、教师团队为核心的整合式教学模式；探索系统内各实训中心（课程）的标准化、一体化建设；深化创新创业教育改革；完善教育系统综合考评体系建设。坚持“德才兼备”提升研究生创新能力，建立基于生源质量和培养质量为基础的招生计划动态分配模式；鼓励和支持研究生面向学术前沿开展原创性研究；推进联合培

养研究生项目和双学位项目；进一步加强导师队伍建设；完善学位论文的后续检查机制，不断提高研究生学位论文质量。坚持“医教协同”完善临床医学人才培养模式，建成医学院毕业后医学教育综合管理平台和公共教学平台；拓展毕业后医学教育国际合作；建设全科医学系；在条件成熟时成立专科医师学院。坚持“服务社会”做好继续教育和网络教育，稳定招生规模、优化招生结构、提高办学质量。

第三，加快形成协同发展的学科体系。依托“高峰高原”学科建设，完善以“高峰”学科为引领，以“高原”学科为支撑，以新兴学科为增长点的学科建设体系。主动谋划各级学科建设专项，形成优势学科持续发展、弱势学科补缺式发展新机制。重点完善学科评估机制。积极推进临床学科整合发展、基础与临床学科交叉发展、医学技术学科错位发展、公卫与护理学科依托优势学科借力发展；建立“1+X”的学科多维协同发展模式；探索建设肿瘤中心。全力促进转化医学国家重大科技基础设施建设

的完成。

第四，着力提高科技原始创新能力和科技进步贡献率。完善科研大团队引导机制，整合资源争取国家重大项目，增强在医学学科领域制定国家项目和工作指南等的主导能力。提升精准布局能力，力争新增国家实验室、国家重点实验室和国家工程技术研究中心等国家级基地。通过系统生物医学协同创新中心（“2011计划”）、上海市协同创新中心、脑疾病临床研究中心等建设，建立“医工医理”双赢与互促发展的示范新模式。完善科技成果转化机制，建立成果转移转化报告制度和成果信息库；支持成果转化收益按规定比例用于研发团队激励。通过建立科研诚信档案等，营造良好科研氛围与诚信文化。

第五，不断提升国际交流与合作的层次和水平。加快完成和渥太华大学医学院课程体系的对接，建立与北美医学教育模式和理念相匹配的管理体制，力争通过加拿大医学教育认证。优化整合与国际高水平医学院校的

合作资源，深度拓展中法医学教育特色项目；更加注重国际科研合作项目和国际合作实验室建设。到 2020 年，建成 1-2 个具有国际先进水平的国际化教育、教学改革示范点；建成 3-4 个高水平国际合作联合实验室。探索建立国际教育学院和国际医学文化交流中心。

第六，切实推动附属医院管理体系改革。积极探索高校附属医院管理模式改革，推进附属医院管理的协同性和名称的规范统一，充分发挥对附属医院人才培养、科研管理、学科建设的资源和政策导向作用。建设一批多中心、跨学科、跨区域的专病诊治平台，形成该病种的国家级诊疗规范。通过新技术与新业态的结合，提升医疗资源社会开放与享有的便捷性。积极推动医疗联合体建设。依托中国医院发展研究院，探索建立公立医院医疗服务社会评价指标体系，努力建设医药卫生领域高端“智库”。

第七，持续加强校园基础设施和公共服务体系建设。做好院区规划与建设，优化校园功能布局。积极拓

展外部资源，推进上海交通大学国家医疗和健康科技创新园的筹备建设。搭建管理先进的高水平公共服务体系，积极建设“智慧校园”。建立以经费投入绩效为目标的综合预算管理体制。增强医学教育基金的筹资和管理能力。完善公共仪器与技术平台共享体系建设，重点开展临床多中心研究公共平台、生物医药实验技术平台、实验动物科学平台建设。加强生物医学文献资源保障体系。建立实验动物质量检测标准化体系，通过 AAALAC 认证。加强校园安全技防体系建设。

第八，大力繁荣学院文化。弘扬“求真务实、努力拼搏、敢为人先、与日俱进”的交大精神，传承“博极医源、精勤不倦”的医学院精神，建立与社会主义核心价值观相契合的医学文化体系。推进核心价值内化计划，形成“校部—医学院—附属医院”多维融合的文化大格局。

第九，全面推进学院治理体系建设。进一步健全民主决策议事规则和程序，推进党务公开、政务公开。进一步加强管理干部队伍建设，打通医学院与附属单位之

间干部交流任职的通道。进一步夯实基层党建工作，筑牢意识形态主阵地。进一步落实党风廉政建设主体责任制，持之以恒加强作风建设。进一步深化教育综合改革工作内涵，制定实施路线图和任务表，在深化改革的实践中提升治理能力现代化水平。

展望今后五年，我们信心饱满、精神振奋。全体医学院人要秉承共同理想，携手并肩、蹈厉奋进，用智慧、勇气、真情和汗水，开创更加美好的未来。

三、2016年工作总体部署

今年是“十三五”规划的开局之年，也是推进教育综合改革的关键之年。做好医学院的工作，全院师生医务人员必须高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，按照“四个全面”战略布局，坚持以“五大发展理念”引领发展，崇尚创

新、注重协调、倡导绿色、厚植开放、推进共享，以敢为人先、求真务实的精神，以全面落实教育综合改革和“十三五”规划为总纲，以点带面、串点成线，提高改革精确发力和精准落地的能力，努力实现“十三五”时期的良好开局。

今年要重点做好以下五大方面的工作：

（一）加快推进人事制度改革

多措并举建设一流师资。医学院和各附属医院要推行更加积极、开放、灵活、高效的人才引育机制，继续试行特聘/长聘教职制等，在明确责权利的基础上积极开展“同城互聘”。健全多元分类的评价体系，加强实验技术队伍建设、辅导员队伍建设。成立海外引进人才配套服务保障小组，为引进人才提供保障服务。拓展管理人员职业发展通道，研究实施行政管理干部能力提升计划和激励计划。进一步完善人事管理信息系统建设，实现工资福利、岗位聘用、考核考勤等管理信息化。

注重掌握人才开发规律，使人才队伍建设出实效，

全年引进全职高水平师资 20 名；力争入选中央“青年千人计划”6-10 名，教育部“长江学者”（含“青年长江学者”）2-3 名，中组部“青年拔尖人才计划”2-3 名，“上海千人”6-10 名，“东方学者”10-15 名，“青年东方”6-8 名。

（二）不断提高卓越医学创新人才培养质量

夯实并拓展教学激励计划。进一步总结院本部教学激励计划试点经验，完善制度建设，处理好教学团队建设与学科发展的关系，学科带头人应全力支持教学，特聘/长聘教授必须做好本科教学工作，课题组长应更加积极地投入教学工作；加强教师和学生的沟通，推进教学相长；进一步提升教学团队管理水平，更加科学、合理地分配教学团队经费；完善教学督导体系建设，重点突出“导”的作用。在此基础上，制定临床教学激励计划实施方案，完成临床教学团队建设和教学目标的制定，为 2016 年全面启动临床教学激励计划奠定基础保障。

一以贯之加强教育教学改革。继续做好教学改革顶层设计，将“极具创新潜质的学生和极具创新思维的优秀

老师相互激励，共同成长”的“卓越医学创新人才”的教育理念内化于心、外化于行。主动适应高考招生制度改革的持续推进，有针对性地制定招生策略，全力争取优质生源；完善生物医学科学专业培养模式、课程计划、教学条件等，为努力培养生命医学教育和科研的卓越人才奠定新的基石；在口腔医学专业引入八年制人才培养方式，试点招收临床医学八年制（口腔医学方向）学生；聚焦儿科医学人才的社会需要，完善儿科学系教学新体系，在稳定招生规模的前提下，适度增加临床医学（儿科方向）招生人数。进一步完善“4+4”临床医学人才培养模式。主动探索长三角医学教育联动发展。花大力气建设和完善教务信息系统。

切实提高国际化办学水平。启动临床医学专业国际化认证的筹备工作。全力推动“上海-渥太华联合医学院”建设，拓宽双边教育和医疗卫生合作，实现师资双向互聘；按照加拿大医学院认证委员会（Committee on Accreditation of Canadian Medical School, CACMS）认证

标准，完成教学大纲与课程数据库建设，构建以“医学与社会”为大纲的通识教育课程体系；完善 E-learning 平台及后期建设方案、中加模拟实训中心建设。在“中法八年制临床医学博士班”项目基础上，实施“中法医学项目内涵建设提升计划”，开展临床医学本科教学项目、中法医学生命科学博士联合培养项目、医学伦理硕士水平项目等。稳定本科生海外游学规模，着力提升海外游学质量，努力加大研究生国际化培养力度。扩大学历留学生招生规模，探索建立与以色列希伯来大学（Hebrew University）的研究生联合培养项目，吸引优秀海外学生来院就学。进一步加快留学生“趋同化”管理进程。

综合改革研究生培养模式。对接教育部医学硕士研究生入学考试改革，推进分类考试办法的实施，做好学术学位硕士生入学考试自命题工作；进一步完善“申请考核制”博士招生方式，扩大招生导师范围。修订研究生导师选聘方案。加大博士生科研创新支持力度。依托市教委学位点建设项目，加强全科医学学位点建设。继续试

点“5+3+X”人才培养项目改革，完善临床医学/口腔医学硕士专业学位研究生培养方案，并在市教委支持下，试点开展与专科医师规范化培训相结合的临床医学博士专业学位研究生的培养工作。完成“医学院学位与研究生教育管理平台”信息系统建设。

持续完善医学大教育体系。进一步改善学风、教风，增强学生学习的内在驱动力和教师认真传道授业解惑的氛围。积极探索大学生社会主义核心价值观教育和医学人文素养教育的长效机制。继续加强危机干预工作体系建设。强化与附属医院学生教育工作的联动机制。营造创新创业教育的良好氛围。以易班为重点，筑牢网络思想文化阵地。深化辅导员队伍与班导师队伍“双师联动，协同育人”工作内涵，建立 2-3 个辅导员工作室。启动“毕业生质量跟踪计划”，通过后期跟踪，对 2012-2014 届毕业生进行全面调研，改进人才培养质量反馈机制。

有序开展毕业后教育与继续教育。依托国际全科/家庭医学诊所试点建设全科医学系，开展全科医生规范化

培训，设立国际全科/家庭医师师资培训点，推进全科医师继续教育。开发建设统一的毕业后教学资源共享平台与综合管理平台，实施住院医师规范化培训、专科医师规范化培训的统筹管理。加强专科医师规范化培训课程建设，实施过程督导，提高培训内涵质量。积极筹备与中国非公立医疗机构协会合作开展医院管理和专业人才培养。继续加强成人学历教育教学改革；努力做好网络教育新技术的开发与应用，成功申报 2-3 个中国远程教育优秀校外学习中心，全力提升办学质量与效益。

（三）着力激发学科的科学研究的创新活力

统筹推进“高峰高原”学科建设。从我院学科建设实际出发，瞄准“一流学科”目标，进一步激发学科创新活力。加快形成科学、系统的“高峰高原”学科建设机制，制定并落实各学科年度建设任务，加大年终绩效考核力度。加强首批“双百人”队伍的过程管理，与附属医院形成协同机制，做好后续跟踪与培养；总结提升，更好地开展新一轮“双百人”遴选。深入推进基础医学院“人才特

区”和免疫所“学术特区”建设，在人事管理、博士后制度、研究生培养等方面实现重点突破，营造竞争优势。已经试点建设的“学术特区”“人才特区”，年内必须踏踏实实形成一套人才队伍建设和学科建设制度，并取得实效。进一步开展临床研究能力建设，强化首批 13 个多中心临床研究项目的实施，力争遴选出新一批更高质量的临床研究项目；创新体制机制，全速推进以疾病研究为导向、高度共享的多中心临床研究公共技术平台建设。申报并推进上海高校IV类高峰学科建设工作。

重点聚焦学科建设体制改革。抓住机遇，根据《统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》，积极申报“双一流”建设计划。依托上海市“高峰高原”学科建设计划，进一步凝练学科方向，抓住重点，完善学科管理体制。积极推动临床医学学科竞争力提升计划，深入推进潜力学科建设；并通过学科交叉整合，聚焦新技术、新需求，积极开展新兴学科建设。不断完善学科评估机制，研制“高峰高原”学科国际评估实施方案，为“高峰高

原”学科建设评估奠定基础。协同发力做好第四轮教育部学科评估工作，确保评估结果稳中有进。持续推进转化医学国家重大科技基础设施建设。

力推科技创新能力再上新台阶。紧紧围绕“健康中国”建设、上海“科创中心”建设等，全面提升科技综合实力和源头创新能力。对焦国家科技发展新政策、新要求，认真筹划、精准组织国家重点研发计划项目申报，力争牵头承担重大项目 3-5 项；稳定承担国家自然科学基金项目数，着重抓好重大/重点项目、杰出青年和优秀青年项目，做好创新群体的培育工作，争取获得国家杰出青年基金 1-2 项、优秀青年基金 3-5 项、重大/重点项目 9-12 项。继续完善科研经费管理制度，切实提高科研经费使用规范与效率。更加注重重大成果的产出与转化，争取获国家级科研奖 2 项或以上，省部级科研奖 20 项以上；探索设立医学科技成果转化项目种子基金，培育和孵化初创且具有转化潜力的成果和技术；在科研管理部门设置科技成果转化岗位，加强技术转移专职队伍建

设。继续推进系统生物医学协同创新中心建设，夯实与中科院共建脑疾病临床研究中心；更高质量地组织各级各类基地评估验收工作；加强引导、精准扶植，培育申报新的国家级重点实验室。积极开发医学院与附属医院统一的科技管理信息平台，形成横向互通、纵向一体的科技信息共享与管理机制。

（四）全力推动系统资源共享提升社会服务能力

积极引导附属医院协同构建医疗服务大体系。逐步推进系统内医疗资源的整合与共享，持续加强专病诊治中心建设，统筹兼顾，在医学院系统内形成特色鲜明、优势明显、定位清晰的专科布局；大力扶持若干特色专科加快建设成为该领域的全国排头兵；加强新技术与新业态的结合，探索建立网络专病诊治平台。研制方案、改革机制，努力推行附属医院医学检查结果互认，初步建立同病种的系统内医疗服务资源共享机制。有序推动医疗信息化建设，研制临床医疗大数据平台建设方案。持之以恒做好医疗援助、对口援建、重大和突发社会公

共事件的医疗保障服务。以中国医院发展研究院为主体，启动公立医院医疗服务社会评价指标体系建设；加快建设支撑国家和上海医药卫生事业发展的高端专业型“智库”。

努力挖掘多元办学资源新空间。积极争取“上海交通大学国家医疗和健康科技创新园”项目纳入教育部与上海市“部市共建”之中，推动立项进程。扎实推进虹桥国际医学研究院建设；研制建立院级地方合作委员会的可行性与建设方案。围绕“健康中国”建设，聚焦健康产业，有序有节地推动“走出去”战略。加强上海交通大学教育发展基金会医学分会的建设，汇集社会力量支持医学教育事业发展。

（五）全面提升学院治理现代化水平

牢牢把握意识形态主动权。立体化、全覆盖地宣传好、学习好、传播好社会主义核心价值观，不断增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，确保学院发展有根基、有灵魂、有底蕴。深入贯彻“五大发展理

念”，以思想定力、战略定力、道德定力摆脱“速度情结”，消除“换挡疑虑”，为改革发展事业稳中求进筑牢思想基石。进一步依托 120 周年校庆、附属同仁医院建院 150 周年等以及广大校友资源，弘扬大师、大医精神，讲好、讲透、讲活医学院故事。

大力建设“绿色”发展环境。全面贯彻国务院《关于优化学术环境的指导意见》，着重加强学术生态与文明建设，进一步优化学术民主环境，在教授委员会、教学委员会、学位评定委员会、学风建设委员会等学术管理组织的基础上，建立和完善以学术委员会为核心的学术管理体系与组织架构。推进学术评价机制的改革，完善科研奖励政策，激发科研人员创新活力。进一步完善学术诚信体系建设，建立学术诚信档案，加大对学术不端行为的查处力度。

全面树立管理服务新作风。进一步加强党的领导，扎实开展“两学一做”学习教育活动，巩固拓展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果，进一步

解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题，加强党风廉政建设责任制建设，严格执行“八项规定”精神，加强“四风”建设，做到自查自省、有章必循、违规必究，努力形成系统完备的制度体系，以刚性的制度规定和严格的制度执行，确保改进作风规范化、常态化、长效化。不断提升服务意识，努力打造一批“忠诚、干净、担当”的管理队伍。做好基础医学院、公共卫生学院和护理学院行政领导班子的换届工作。强化精准管理理念，每项改革任务都要做到情况摸清、目的明确、任务具体、责任落实、措施有力。大力建设跨部门协同作战的体制机制，推动医学院与附属医院“干部一体化管理”，形成统分结合、前后贯通、上下联动的管理新格局。

着重提升管理服务新能级。在规范性文件梳理的基础上，继续开展规章制度修订工作。完善预算管理辦法，实施经费使用动态管理，探索建立经费使用绩效考核机制；加快财务与审计信息化建设；启动内外协同的

经费监管机制。开展“智慧校园”一期建设，规范统一基本数据结构、基础数据和数据接口，促进全院各应用系统之间的数据共享与协同；开发决策信息支持系统。继续改善教学科研设施条件，启动“研究生综合楼项目”的筹建工作；完成合肥路学生公寓二期、五号楼外墙大修、专家公寓装修、留学生公寓大修、校园道路环境整治工程等基建项目。在完成行政办公用房清理的基础上，进一步优化教学、科研及办公用房配置，着力拓展实验室用房空间。扎实推进公共技术服务平台建设，加快完善相关体制机制，并依托平台打造一支专职技术人员队伍。建立档案电子阅览室；推进中英文成绩和学历学位认证网上申请；升级档案库房智能管理系统。完善医学院机构文献库建设。建设开发转化医学数据库；推进英文版学术期刊建设。力争完成 AAALAC 认证工作，全面实施动物信息化管理。着力构建数字化平安校园，建设视频监控系统、门禁系统、GPS 巡更系统等。

同志们，鹏程万里，不忘初心。时代为我们创造机

遇，我们要乘势而上，进一步加强师德师风教育，发扬“奖掖后学、甘为人梯”的师者风范和“十年磨一剑、干坐冷板凳”的科学精神；倡导“各自突破、协同共进”的合作文化，“不求所有、但求所用”的共享文化和“胸襟广阔、宽容有度”的共赢文化。用前进的目标激励自己，用比较的差距鞭策自己，用发展的定力认准自己，敢于走别人没有走过的路，敢于在攻坚克难中追求卓越。全体医学院人，要以更加披荆斩棘的勇气、更加勇往直前的毅力、更加雷厉风行的作风，确保各项改革举措和建设任务得到有效实施，共同为实现一流医学院的发展目标而努力奋斗！

