

上海交通大学医学院文件

沪交医〔2022〕46号

关于印发《上海交通大学医学院 2022年工作重点》的通知

各院（系）、所，院本部各部（处）、室、下属部门：

现将《上海交通大学医学院2022年工作重点》印发给你们，请各部门认真贯彻执行。工作完成情况将继续作为本年度管理人员绩效考核的重要依据。

特此通知。

上海交通大学医学院

2022年11月1日

上海交通大学医学院 2022 年工作要点

2022 年即将迎来党的二十大，也是全面推进“十四五”规划实施的关键一年。对交大医学院来说，我们将迎来建院 70 周年，开启高质量建设一流医学院新征程。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，继续深入贯彻落实党的十九大及其历次全会精神，弘扬伟大建党精神，深刻认识“两个确立”的决定性意义，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，保持战略定力，锚定发展目标，紧紧围绕立德树人根本任务，主动对接国家和上海市重大战略部署，守正创新、攻坚克难，统筹疫情防控和改革发展，持续深化医教研管各方面改革，切实推动医学教育高质量发展，扎实办好人民满意的高等医学教育，以优异成绩迎接党的二十大和上海市第十二次党代会胜利召开。

一、深入实施人才强院主战略

1. 持之以恒加强教师思想政治教育。坚定不移贯彻党管人才原则，不断加强师资队伍思想政治引领。继续完善、强化二级单位教师工作管理机构建设。进一步加强师德师风建设，举办“师德师风与作风学风”系列主题活动。继续加强教师课程思政能力建设，在整理汇编《基础医学专业课程思政优秀案例集》基础上，新整理汇编《临床医学专业课程思政优秀案例集》。分层次、有重点、有计划地开展形式多样的教师培训活动。继续用好教师荣

誉激励机制。(由赵文华副书记牵头负责, 责任部门: 教师工作部)

2. 进一步提高人才育引成效。探索建立符合医学人才成长规律的医学院长聘教职体系。实施“医源”人才计划。进一步完善博士后培养机制, 推动实施“导师—博士后”联动评估。围绕学科建设实际需要, 研制各学科人才发展规划。实施以才引才、精准引才, 力争集聚一批战略科学家和领军人才。完善引才成效评价机制建设; 探索实施二级学院/附属医院人才工作目标责任制考核。2022年计划培育和引进国家高层次人才3~5人, 国家高层次人才青年人才15~25人。高质量完成教委揽蓄计划。(由范先群院长牵头负责, 责任部门: 人事处)

3. 深化人才评价与人才发展体制机制改革。持续深化人才评价体系改革, 推行更科学的评价方式, 强化过程评价, 完善同行专家评议, 健全国际化评估机制。(由范先群院长牵头负责, 责任部门: 人事处) 优化基础医学“人才特区2.0版”建设。(由范先群院长、郑俊克副院长按分工牵头负责, 责任部门: 基础医学院、人事处) 进一步畅通各系列专业技术职务晋升通道; 一体化推进附属医院职称评审改革。探索高层次人才联合聘用制度, 推动区域互聘、同城互聘、校部—医学院—附属医院互聘; 加大柔性用才工作力度, 着力构建高层次人才队伍“刚柔结合”的建设格局。在充分总结经验的基础上, 有理有节有序推动专业技术人员参与创新创业活动。强化新进管理人员试岗期考核, 择

优入编；借鉴校部和兄弟高校经验，建设文员队伍，充实管理人才队伍后备力量；鼓励二级学院采用项目聘用方式灵活用工。继续做好人才服务保障工作，为引才聚才营造良好环境氛围。（由范先群院长牵头负责，责任部门：人事处）

二、持续完善卓越医学创新人才培养体系

4. 丰富医学生思想政治育人内涵。持续深入学习“勉励寄语”精神，引导医学生把“勉励寄语”转化为勤奋学习、刻苦钻研、练好治病救人本领、投身人民卫生健康事业的实际动力。开展“喜迎二十大，筑梦新时代”学生专题学习教育活动。高质量推进学生党员培养与发展。探索“后疫情时代”学生思想政治教育新模式。继续深化《健康中国》课程建设。充分利用“第二课堂”助推“五育并举”；理顺管理体制机制，加强医学生创新创业能力培养。继续强化辅导员队伍建设，完善辅导员培训培养、日常管理和考核激励。深入探索医学生职业生涯发展服务体系，确保就业工作平稳有序；继续做好毕业生就业质量追踪评价体系建设。提高学生事务办理数字化水平。高度重视学生心理健康建设，提升心理健康测试覆盖率；建立早预警、早发现、早干预的工作机制，加强心理辅导。（由吴正一副书记牵头负责，责任部门：学指委）

5. 稳步扩大招生规模，维持招生质量稳定。根据医学院“十四五”规划与浦东校区建设实际，按照8%~10%的增幅，逐年增加本科招生人数；维持临床医学类专业录取分数线在全部招生省

市位列综合性院校前十位。（由胡翊群副院长牵头负责，责任部门：教务处）多措并举，全力争取研究生招生规模适度扩大；进一步完善博士生申请—考核制招生模式；优化推免生预报名方式，举办以选拔博士生“致远荣誉计划”为目标的优才夏令营；正式启动医学技术专业硕士和博士研究生招生；进一步加强对临床医学类专业学位硕士生复试考生职业素质和临床实践技能的考查。（由胡翊群副院长牵头负责，责任部门：研究生分院）

6. 加大医学教育改革力度。继续加强课程思政建设；落实上海市课程思政教学指南编制专项，完成首批立项的临床医学类、口腔医学类、医学技术类课程思政指南编制。持续完善器官系统整合教学改革。总结凝练临床医学八年制以及“4+4”培养模式的“交医经验”。初步建立本博衔接的生物医学科学专业拔尖人才培养模式。运用线上线下混合式教学方法，进一步推进以“学生自主学习”为目标的教学方法改革。（由胡翊群副院长牵头负责，责任部门：教务处）继续推进骨干教师教学激励计划实施。（由范先群院长、胡翊群副院长按分工牵头负责，责任部门：人事处、教务处）以医学技术学院建设为契机，加快符合“新医科”建设需要的课程体系建设。（由胡翊群副院长、郑俊克副院长按分工牵头负责，责任部门：医学技术学院、教务处）依托附属医院临床专科特色与优势，整合资源，研制“专科学院”设置方案。（由范先群院长、胡翊群副院长按分工牵头负责，责任部门：学科规划处、教务处）持续加强教材建

设。全力组织新一轮国家级教学成果奖申报工作，力争获国家级教学成果奖 1~2 项，市级教学成果奖 8~10 项。争取新增国家级一流本科课程 3~5 项，国家级一流本科专业建设点 1~2 项，全国教材建设奖 1~3 项。有效推进临床教学培训示范中心建设。进一步完善多元化教育督导评价体系和教学质量体系信息化建设。（由胡翊群副院长牵头负责，责任部门：教务处）

7. 切实提升研究生培养质量。优化博士生“致远荣誉计划”实施，建立学位论文评审海外同行专家库，实施学位论文国际评审、答辩与学位申请制度；加强医工交叉博士生过程管理，探索建立与医工交叉高端人才培养目标相适应的学位论文与科研成果评价体系；完善专业学位博士生临床研究中心轮训制度。（由胡翊群副院长牵头负责，责任部门：研究生分院）有效推进基础医学研究生培养综合改革。（由胡翊群副院长、郑俊克副院长按分工牵头负责，责任部门：基础医学院、研究生分院）进一步优化临床医学、口腔、护理、公共卫生等专业研究生培养方案。（由施建蓉副书记，胡翊群副院长，吴正一副书记、方勇副院长按分工牵头负责，责任部门：研究生分院、口腔医学院、护理学院、公共卫生学院）继续加强研究生培养过程管理；建立研究生学术诚信规范性监管机制。完善研究生课程模块设置和各专业方向核心课程建设。继续加强研究生导师培训和研究生导师师德师风建设；开展以研究生培养质量为核心的导师考核。扎实做好学位点周期性合格评估相关基础材料编制工作。做

好研究生就业质量跟踪调查；并综合运用就业质量、生源质量分析等，动态调整研究生招生计划分配方案。（由胡翊群副院长牵头负责，责任部门：研究生分院）

8. 谋划国际化办学新思路。以海南国际医学中心建设为契机，进一步开拓、强化与世界一流医学院校的实质性合作，制定线路图、时间表。（由胡翊群副院长牵头负责，责任部门：海南国际医学中心项目建设工作小组、国际交流处、教务处）以适当方式开展第六次北美医学教育模拟认证；（由胡翊群副院长牵头负责，责任部门：上海一渥太华联合医学院）力争与曼彻斯特大学签署双学位培养项目专项协议，推进“本科—研究生”序贯培养；在2018级临床医学英语班推免生中试点开展中外合作研究生培养项目。优化与更新现有线上游学项目课程内容及授课形式，新增2~3个海外知名院校的优质线上游学项目。（由郑俊克副院长牵头负责，责任部门：国际交流处）进一步深化法语班课程改革，打造临床医学法语特色“单循环”器官系统整合课程；启动与法国斯特拉斯堡大学护理专业合作培养项目。（由胡翊群副院长牵头负责，责任部门：中法联合医学院）及时有效应对国际疫情防控形势变化，扎实做好留学生招生、培养和趋同化管理各方面工作。（由郑俊克副院长牵头负责，责任部门：国际交流处、留学生教育中心）继续在肿瘤、临床研究、全健康、脑科学等领域搭建国际合作研究网络。（由郑俊克副院长牵头负责，责任部门：国际交流处、全球健康学院、

科技处)深入开展“一带一路”国际医学培训项目。继续做好南亚东南亚医学教育与医疗卫生联盟等相关工作。(由郑俊克副院长牵头负责, 责任部门: 国际交流处)试运行外事管理信息系统。(由郑俊克副院长牵头负责, 责任部门: 国际交流处)

9. 探索毕业后教育和继续教育转型发展新路径。持续加强毕业后教育课程和教材建设。实施统一的住院医师规范化培训入职临床能力测评, 探索基于临床核心能力考核综合评价体系; 修订完善专培年度考核制度和标准, 严格住培、专培临床能力考核。多途径、全方位开展师资培训, 提升临床带教师资教学能力。努力创建更多国家级住院医师规范化培训重点专业基地和专科医师规范化培训制度试点基地。加强毕业后教育质量督导, 保障培训的内涵质量。(由胡翊群副院长、方勇副院长按分工牵头负责, 责任部门: 医院管理处)全面实施继续教育学院转型发展三年行动计划, 主动优化继续教育体制机制, 重新布局“大继续教育体系”; 探索设立继续教育管理委员会, 实现非学历教育办学“管办分离”; 加大在线继续教育资源建设力度; 扎实推进上海市卫生监督VR模拟基地和实训基地建设。(由胡翊群副院长牵头负责, 责任部门: 继续教育学院)

三、努力推动医学科技创新创造再上新台阶

10. 着力推进科研管理与评价体制机制改革。高质量完成科技部等十部门科技成果评价试点改革任务。实施高价值专利培育计划; 修订《上海交通大学医学院知识产权管理办法》; 结合校

部成果转化专项改革试点，深化研究科研人员职务科技成果所有权或长期使用权的赋权改革；试点医学院与附属医院共建平台产生知识产权的管理与运营；（由郑俊克副院长牵头负责，责任部门：成果转化处、科技处）做好科技成果作价投资的投后管理，塑造生物医药校企合作设立科创衍生公司“样板间”。（由方勇副院长、郑俊克副院长按分工牵头负责，责任部门：成果转化处、校产中心）进一步加强学术道德建设；完善、强化科研诚信管理；建立科研诚信常态化教育机制。（由郑俊克副院长牵头负责，责任部门：人事处、科技处）

11. 持续提升承担高水平科研项目的能力。全力推进肿瘤、脑科学、干细胞与再生医学、生命调控等领域的原创性、引领性科学研究；力争在相关研究领域获取重大项目立项。结合校部“大健康”计划、“双十”计划，布局大科学策源工程。稳定承担国家自然科学基金项目数，力争获国家自然科学基金受资助数继续保持全国医学院校第一，继续抓好重大/重点项目、“杰青”“优青”和“创新群体”培育工作，力争获国家自然科学基金受资助数继续保持全国医学院校第一，争取获“杰青”3~5项、“优青”项目5~10项、重点项目15项以上。力争牵头承担国家重点研发计划重点专项10~15项。积极推进横向科研项目的立项与开发。持续做好各类成果奖、科技人物荣誉奖的培育和申报。（由郑俊克副院长牵头负责，责任部门：科技处）

12. 不断夯实科研基地与平台建设。落实“一室一策”要求，

认真完成国家重点实验室重组工作。认真完成教育部、国家卫健委等各级重点实验室评估。全力做好第五批国家临床医学研究中心申报。支持建设省部共建“上海市生物医药临床研究与转化协同创新中心”；有效推进上海市前沿科学研究基地建设。（由郑俊克副院长牵头负责，责任部门：科技处）完成崇明全健康实验室建设。（由郑俊克副院长牵头负责，责任部门：全球健康学院）在基础医学领域探索联合创新研究中心和前沿技术平台互相促进发展机制。继续推进与社会资本和生物医药相关企业的产学研合作，进一步拓宽校企合作平台，发挥好成果转化孵化器作用。（由方勇副院长、郑俊克副院长按分工牵头负责，责任部门：成果转化处、校产中心）

四、全力开拓一流学科建设新局面

13. 高质量推进新一轮“双一流”与上海市高水平地方高校建设。按照“双一流”和高水平地方高校二期建设方案与目标，按时规范有序推进各建设项目实施；继续做好项目实施年度绩效跟踪。修订医学院高水平地方高校建设管理办法（试行）、专项经费管理办法（试行）等制度。（由范先群院长牵头负责，责任部门：学科规划处）

14. 优化学科发展顶层设计和支撑体系建设。全面深入开展新一轮学科建设大讨论。继续深化学科发展动态监测，形成动态比较体系；完善学科联络人制度。探索开发学科建设信息化系统。（由范先群院长牵头负责，责任部门：学科规划处）切实推

进大临床、大口腔、大基础、大公卫以及护理、医学技术、全健康等特色学科建设各项改革措施落实。（由范先群院长，施建蓉副书记，吴正一副书记、方勇副院长，郑俊克副院长按分工牵头负责，责任部门：基础医学院、公共卫生学院、护理学院、口腔医学院、医学技术学院、全球健康学院、学科规划处）全面推动数字医学研究院建设；筹建生物医用材料研究院等新型跨学科交叉平台。（由范先群院长牵头负责，责任部门：学科规划处）继续推进全球健康学院（全健康研究中心）建设；持续推进全健康指数评价体系建设。（由郑俊克副院长牵头负责，责任部门：全球健康学院）建立“交医文库”；进一步完善专利知识库和机构知识库。完善循证医学文献摘要系统，初步形成临床诊疗指南数据库，逐步建成循证医学共享数据库平台。（由郑俊克副院长牵头负责，责任部门：图书馆）

15. 筑牢临床学科根基，厚植临床医疗服务内涵。高质量做好转化医学国家重大科技基础设施验收筹备工作。（由范先群院长牵头负责，责任部门：学科规划处）持续支持国家儿童医学中心、国家口腔医学中心和3个国家临床医学研究中心建设。力争在国家医学中心、国家区域医疗中心等申报中取得佳绩。（由范先群院长、方勇副院长、郑俊克副院长按分工牵头负责，责任部门：医院管理处、学科规划处、科技处）抓牢国家和上海市推进公立医院高质量发展的时代契机，推动附属医院加快建设成为高水平公立医院。以临床专科建设为抓手，建成一批高

水平的临床诊疗中心。（由方勇副院长牵头负责，责任部门：医院管理处）以临床研究中心和医院分中心两级临床研究体系为依托，提升医学科技创新成果临床转化能力；持续按照“人才一项目一平台”联动模式，完善临床研究体系，构建临床协同研究网络；继续推动临床研究方法学二级学科建设。（由郑俊克副院长牵头负责，责任部门：临床研究中心）认真做好第三批多中心临床研究项目验收。（由郑俊克副院长牵头负责，责任部门：科技处）全力支持中国医院发展研究院建设成为国家一流智库；推动形成决策咨询与科学研究“一体两翼”局面，增强智库的决策支持力与学术影响力。（由吴正一副书记牵头负责，责任部门：中国医院发展研究院）继续认真做好对口支援和医疗援建工作。（由方勇副院长牵头负责，责任部门：医院管理处）

五、继续推进医学教育治理现代化能力建设

16. 不折不扣落实全面从严治党各项要求。始终坚持和加强党的全面领导，坚决贯彻党的教育方针，把牢正确办学方向，坚持和完善党委领导下的院长负责制。（由江帆书记、范先群院长按分工牵头负责，责任部门：党委办公室、院长办公室）以迎接、宣传、学习党的二十大精神为主线，全面加强党的建设。巩固拓展党史学习教育成果，推动党史学习教育常态化长效化。（由江帆书记、赵文华副书记按分工牵头负责，责任部门：组织部、宣传部、党委办公室）深入推进意识形态主体责任落

实落细。（由赵文华副书记牵头负责，责任部门：宣传部）持续实施“蓄才培优”计划、基层党组织引领工程。（由江帆书记牵头负责，责任部门：组织部）深化纪检监体制改革新要求，做实做细日常监督，并继续做好院内巡查。（由施建蓉副书记牵头负责，责任部门：纪委办公室、监督检查室）

17. 完善一流医学教育治理体系。不断完善“党委领导、院长负责、教授治学、民主管理”的内部治理格局。（由江帆书记、范先群院长按分工牵头负责，责任部门：党委办公室、院长办公室）充分发挥教代会、职代会等在民主管理方面的积极作用。（由赵文华副书记牵头负责，责任部门：工会）进一步推进依法治校工作落实，探索设立专门的法务工作机构。（由吴正一副书记牵头负责，责任部门：院长办公室）全面推进内设机构设置调整优化工作。（由江帆书记牵头负责，责任部门：组织部、人事处、党委办公室、院长办公室）探索在有条件的二级学院，试点“院为实体”改革。（由江帆书记、范先群院长、郑俊克副院长按分工牵头负责，责任部门：综合改革办公室、基础医学院）持续推动全面预算绩效改革向广度深度发展，实现全口径预算管理；着力构建收入规范化管理长效机制；试点“银企直联”支付模式等。（由方勇副院长牵头负责，责任部门：财务处）切实执行“自上而下、齐抓共管”的审计整改工作机制；围绕医学院中心工作，实现审计监督全覆盖。（由范先群院长牵头负责，责任部门：审计处）研制“大后勤”

等管理体制机制改革方案。（由方勇副院长牵头负责，责任部门：后勤实业发展中心）实施“一企一策”改革方案，进一步推进保留企业体制改革工作；继续做好国有资产保值增值工作。

（由方勇副院长牵头负责，责任部门：校产中心）实现医学教育基金会独立法人资格；进一步拓宽医学教育基金筹资渠道与能力；继续加强基金项目管理；优化基金保值增值工作方案。（由吴正一副书记牵头负责，责任部门：发展联络处）

18. 赓续“交医”精神与文化品格。隆重庆祝建院70周年。（由江帆书记、范先群院长、赵文华副书记、吴正一副书记按分工牵头负责，责任部门：党委办公室、院长办公室、宣传部、发展联络处）组织开展“交医精神大讨论”等系列主题活动，全面总结、深度凝练交医办学经验与文化品格，讲好“交医故事”、唱响“交医声音”。（由赵文华副书记牵头负责，责任部门：宣传部）进一步加强党史校史研究，对院史上的重大事件和名师名医等设立专题研究；编辑出版口述院史实录。（由吴正一副书记牵头负责，责任部门：档案馆）不断完善校友会组织建设；继续建立健全校友服务体系，为校友返校和各类品牌活动开展提供暖心服务；持续推进校友数据库建设，编制《毕业生校友名录（1952-2022）》等。（由吴正一副书记牵头负责，责任部门：发展联络处）

19. 扎实做好常态化疫情防控，有效提升校园管理和服务科学化水平。在全力打赢校园疫情防控大仗硬仗的基础上，常抓不

懈做好疫情防控常态化工作，始终坚持把校园师生员工的生命安全和身体健康放在第一位，守好守牢守紧校园疫情防控防线；进一步优化校园防控方案和管理流程，增强应急处理能力；持续稳妥推进师生医务员工疫苗接种相关工作；严格做好师生医务员工日常健康管理；加强相关人员培训，做好防疫物资储备。（由吴正一副书记、方勇副院长按分工牵头负责，责任部门：医院管理处、党委办公室、院长办公室）积极推进“数字化平安校园”工程，堵住安全漏洞；定期开展校园安全专项检查，进一步完善隐患排查治理制度；（由方勇副院长牵头负责，责任部门：武保处）全面加强实验室安全建设，严格落实危化品“五双”管理等；切实加强安全教育，提高师生安全防范意识。（由方勇副院长牵头负责，责任部门：资产管理处）加快标准化、数字化后勤服务保障体系建设，提升服务品质。（由方勇副院长牵头负责，责任部门：后勤实业发展中心）

20. 高质有序推动校区建设与校园基建修缮工程。全力优化浦东校区建设用地规划；并在新校区附近谋划设置一所新的附属医院；稳步推进浦东校区一标段、二标段施工建设；有效推动P3实验室建设规划落实；适时启动浦东校区开办经费等编制与申报。（由方勇副院长牵头负责，责任部门：浦东项目办）推动海南国际医学中心项目一期工程开工、二期工程立项。（由胡翊群副院长、方勇副院长按分工牵头负责，责任部门：海南国际医学中心项目建设工作小组、浦东项目办）科学制定黄

浦校区既有建筑设施修缮计划，完成东院变电所维修、科研用房及宿舍用房修缮等建设工程。开展全面深度的固定资产盘点。研制大型仪器设备使用绩效评价与管理办法。健全节能管理相关制度，持续深入推进节能节水工作，做好“节水型校区”复评验收工作。（由方勇副院长牵头负责，责任部门：资产管理处）

21. 切实推进校园信息化建设。进一步完善以泛化、融合、智敏为特征的医学院信息化标准体系。持续完善应用系统一张表，梳理整合医学院应用系统情况。完善校园网络安全体系建设，细化各类信息系统安全管理制度；加强全院网络安全等级保护2.0定级备案工作，实现100%等级保护定级率，并完成二级、三级系统的测评工作。踏实做好各类信息化建设重大专项任务。（由吴正一副书记牵头负责，责任部门：网络信息中心）