

中共上海交通大学医学院委员会

沪交医委〔2020〕73号

关于印发《中共上海交通大学医学院委员会 2020年秋季学期工作要点》的通知

各单位党委、党总支、直属党支部，各二级学院（系），院本部机关各部（处）：

《中共上海交通大学医学院委员会 2020 年秋季学期工作要点》已经领导同志审阅同意，现印发给你们。请各单位、各部门结合实际，认真贯彻执行，工作完成情况作为本年度管理人员绩效考核的重要依据。

中共上海交通大学医学院委员会

2020年9月30日

中共上海交通大学医学院委员会 2020年秋季学期工作要点

2020年秋季学期，我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神以及十一届上海市委九次全会精神，科学编制“十四五”规划，厚植中国特色世界一流医学院的核心元素，更好统筹落实疫情防控和推动改革发展工作。

一、落实全面从严治党新要求，加快形成党的建设新格局

1. 建设“不忘初心、牢记使命”主题教育长效机制，深入开展“四史”学习教育。巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，持续推进问题事项整改；通过“初心课堂”“战疫课堂”“云端课堂”，将“四史”学习教育与凝炼交医文化相结合，与弘扬交医抗疫精神相结合，与当前工作紧密结合，把学习教育成果有效转化为做好各项工作的扎实行动。医学院各级党组织要高质量、高标准开展“四史”学习教育，让全体党员、干部普遍接受一次深刻的思想教育。策划举办全系统基层党支部微党课比赛和组织生活特色案例征集活动，做好“老三校”校友口述史采访工作。

2. 牢牢把握意识形态主动权，持续弘扬抗疫精神。持之以恒推进意识形态工作，进一步改进意识形态工作方法，壮大主流思想舆论，激发全院师生医护员工团结奋进的强大精神力量。用好

用活“学习强国”学习平台；建立健全医学院与校部和附属医院上下联动，与区域和主流媒体内外联动的“大宣传”格局。持续推进交医抗疫精神宣传“九个一”工程。持续深入开展爱国主义主题教育系列活动，推进“交医大学堂”系列讲座，完成《健康中国》课程实录编撰。加强科研诚信和师德师风建设，坚持零容忍的态度，建立和完善师德档案，进一步强化宣讲工作。充分发挥思政理论特聘教授的引领作用，开展教师思想政治与教育教学能力培训，升级医学专业课程思政优秀案例库，举办课程思政设计竞赛。继续加强校友工作，充分发挥校友在传承交医精神、传播交医文化中的积极作用。深化实践育人，推动社会实践优秀项目成果转化落地。全力做好第三届中国国际进口博览会等大型赛会的医疗服务保障工作。

3. 坚持抓基层打基础，激发基层党组织活力。进一步加强附属医院党的建设，推进领导班子议事决策机制高效运行，探索开展附属医院党建工作质量评价工作。进一步推动党支部标准化建设，实现医教研一线“双带头人”支部书记全覆盖。指导机关党委和附属儿童医学中心党委完成换届，持续做好党员发展工作。贯彻落实医学院“无党派人士”政治面貌认定登记实施办法，完成无党派人士认定“百人计划”2020指标；完成各民主党派基层支部换届。认真做好离退休干部党员教育培训，推进离退休干部党组织建设。启动医学院青联换届，深化医学院学联改革，分层

分类加强团学骨干队伍建设。

4. 打好干部培养“组合拳”，建设适应医学院改革发展的高素质干部人才队伍。不断完善全方位立体化干部培训体系，针对中层干部适时开展新提任管理干部培训班。开展第二届绿叶管理服务奖评审；针对青年后备干部，持续实施优秀青年人才培育计划、中青年骨干培训班；举办入党发展对象培训班。建立健全后备干部培养锻炼机制，持续做好优秀年轻干部、少数民族干部、党外干部培养选拔。进一步改进和规范干部选拔任用工作，指导医学院本部各二级单位党组织做好科级干部选拔任用工作。推进干部一体化管理，加大医学院与附属医院以及附属医院之间干部交流任职轮岗的力度。根据工作需要，落实机关相关部门干部职数调整。

5. 持之以恒抓好党风廉政建设工作，扎实推进全面从严治党。持续深化纪检监察体制“三项改革”，建立向市纪委监委报告监督执纪和审查调查开展情况工作制度。落实医学院监察专员办公室履职范围覆盖附属医院实施方案，指导附属医院纪委做好监察对象梳理和动态调整工作。严格落实市纪委监委“3+1”文件规定，进一步健全医学院纪检监察系统重大案件督办机制，严格执行监督执纪审查调查工作程序。启动下半年内部巡察。贯彻落实习近平总书记关于“厉行节约、反对浪费”的重要指示精神，持之以恒落实中央八项规定精神，重点纠治形式主义和官僚主义。强化

重点领域关键环节“监督的再监督”，形成“督促检查-发现问题-整改纠正-强化管理”的闭环监管。高质量完成全面从严治党主体责任项目，并开展专项检查；认真做好市纪委监委驻市教卫工作党委纪检组关于市委巡视整改工作的专项督查检查工作。

二、科学谋划“十四五”，加快建设“双一流”

当前全球新冠肺炎疫情扩散蔓延势头尚未得到有效控制，“外防输入、内防反弹”的压力依然较大，我们要时刻绷紧疫情防控这根弦，扎实做好秋冬季疫情防控各项工作；同时，统筹做好常态化疫情防控和高质量改革发展工作，确保两手抓、两手硬、两推进。

6. 坚持前瞻布局，科学编制医学院“十四五”规划。要坚持问题导向、目标导向、结果导向，高质量编制“十四五”规划纲要，各专项规划要围绕医学院“十四五”发展总体目标，量化发展指标，具化战略举措，细化建设内容；各二级单位子规划要体现本单位发展定位，明确本单位发展目标和任务。要坚持集思广益、群策群力，广泛听取广大师生医护员工意见，不断凝聚发展共识，齐心协力做好“十四五”规划编制并推动规划落地落实。坚定医学院和附属医院一体化发展理念，进一步探索综合性大学医学院发展体制机制，充分整合医学院、附属医院、交大校本部以及其他外部优势资源，不断拓宽医学院发展之路。

7. 坚持深化教学改革，不断提升卓越医学创新人才培养质量。

主动融入上海产教融合型城市建设，积极探索构建医学教育与生物医药产业融合的体制机制，推进产教研医协同发展。抓住疫情催生的“云机遇”，推动医学教育改革，重塑医学教育形态，推动混合式医学教学模式发展，继续高质量完善线上教学资源，探索线上线下教学双轨运行机制。稳步推进器官系统整合教学改革，及时召开教学改革总结会；完成临床医学专业八年制与临床医学专业“4+4”培养方案修订，完成国家级器官系统整合教学教材编写与出版，并推进线上线下混合式器官系统整合课程建设；推进一流本科课程项目建设与申报，推进2020年国家级“金课”申报；调整与优化临床医学、公共卫生与预防医学等专业的课程体系，推进“医学生职业生涯规划”课程建设，加强医学史、医学法学等人文课程建设。推动成立国家医学教育发展中心（长三角），发布长三角医学教育一体化发展规划、长三角新医科建设方案。继续推进实施博士生致远荣誉计划，试点建立致远本博贯通人才培养机制；试点开展基于临床研究项目的专项博士招生计划；继续完善医工交叉创新人才培养体系、专业学位博士研究生培养体系；开展研究生导师岗位培训，推动一流导师队伍建设。持续开展专科医师临床研究能力培训，建立住院医师规范化培训师资培训长效机制，持续加强毕业后教育质量督导。

8. 坚持人才强校战略，坚持建设高水平师资队伍。用好用足国家和上海市重大引才工程政策，充分把握并用好上海“人才新

政 20 条”，持续引进高水平师资，尤其是富有潜力、成长迅速的青年人才，力争入选海外高层次人才项目；进一步完善人才引进服务机制，有效提升人才引进工作的“温度”和“效率”。及时总结国际青年学者论坛举办成效，做好后续引进落地工作；统筹各类人才计划，继续培育一批具有较高专业水平、具有较强发展潜力的优秀青年人才；落实不同层次、不同类别的人才培养计划，促进教师队伍的多元化发展。组织“双百人”考核评估，切实跟踪研究成效，优化评估考核方式，严格执行“考核-退出”机制。进一步完善职称分类评价机制，建立与岗位特点、学科特色、研究性质相适应的评价指标。人才评价突出品德、能力和业绩评价导向，注重标志性成果的质量、贡献、影响。扩大博士后激励计划的影响力，不断促进博士后人才队伍数量增加和质量提升。持续创新博士后管理制度，进一步完善遴选和考核机制，完成第二批博士后激励计划考核和新一批遴选工作。依托博士后联谊会，定期开设博士后线上学术讲坛。

9. 坚持优化布局，不断加强学科内涵建设。紧密对接国家和上海市战略需求，积极参与上海市公共卫生建设，坚持公共卫生与预防医学、护理学一体化发展思路，加速公卫、护理等学科的布局和建设，着力培养复合型公共卫生人才、全科医学人才、护理学人才。继续推进医学院学科数据库建设，认真做好教育部第五轮学科评估的各项准备工作，争取取得好成绩。全力做好国家“双一

流”学科建设成效总结，高质量完成上海市高水平地方高校建设项目中期评估工作，制定第二阶段建设方案。继续推进转化医学国家重大科技基础设施（上海）项目建设，支持国家儿童医学中心（上海）建设。持续推进“医学院脑科学影像中心”，继续推动“医学院脑科学研究计划”实施。依托“交大-耶鲁生物数据中心”建设临床大数据中心。高质量通过新一轮的上海市重点实验室（基础类）评估。加强与校部、附属医院联动，建立多部门协同机制，推进科创转化平台建设。

10. 坚持精准聚焦，不断扩大优化国际合作空间和领域。 聚焦国际医学发展前沿，精准定位重点合作院校及科研合作方向，力争新增 1-2 家合作伙伴。继续推进与世界卫生组织国际癌症研究机构的合作。持续推动全健康研究中心在教学、科研等领域与英国爱丁堡大学的实质性合作。以建设世界一流研究机构为目标，全力推进交医-耶鲁大学免疫代谢研究院、单细胞组学与疾病研究中心建设。持续推进医学院英语教学平台建设、中外联合办学项目内涵建设；高质量通过中国国际教育交流协会来华留学教育质量认证。践行“一带一路”倡议，加强作为理事长单位的南亚东南亚医学教育与医疗卫生联盟工作实质性开展，筹备举办南亚东南亚高等医学教育线上论坛等活动。

11. 坚持协同共建，不断提升医疗服务能力和水平。 积极响应国家和上海市医疗急救能力建设需求，健全重大疫情医务急救、

医疗控制、科学研究的有效协同机制，全力推进新一轮上海市公共卫生三年行动计划有关项目的建设。努力争取在国家医学中心和国家区域医疗中心，以及新一轮国家和上海市临床医学研究中心、临床重点专科等申报中取得好成绩，启动医学院第四批多中心临床研究项目。引导附属医院聚焦长三角医疗一体化建设，推动建设智慧医疗应用与服务体系。提升区域医疗服务能力，支持附属第九人民医院祝桥院区建设。主动对接国家和上海市医疗卫生事业体制改革需要，聚焦现代医院管理制度研究，形成更多高质量的决策咨询成果。举办现代医院管理高级研究班。

12. 坚持提速增效，加快推进浦东校区工程项目建设。按照市委市政府要求本年度提前开工的指示精神，进一步完善浦东校区项目建设决策程序、工作机制和组织架构；在市教委的指导下，加快浦东校区所处地块的土地征收、土地转性等开工前各项手续办理工作；严格执行招投标各项程序，完成工程代建单位、一标段施工总承包企业和工程监理等招标工作；完成工程设计方案意见征询，尽早取得建设用地规划许可证和建筑施工许可证，确保2020年10月底前动工，进行一标段施工建设。同时，提前谋划，积极向市委市政府争取在浦东校区附近新建一所上海交通大学医学院附属医院，与浦东校区同步建设，一体化发展。

13. 坚持服务师生，不断改进育人环境。积极推进松江研究院建设项目落地。全面推广使用实验试剂耗材一站式采购服务平台，

开发固定资产维修维保系统。完成师生基本信息和医教研公共数据库建设，持续推进“一网通办”协同办公平台的建设，进一步推广医疗大数据科学研究平台和 WebVPN 电子资源访问控制平台。落实师生民主管理制度，推动教代会和学代会提案办理。

附件：上海交通大学医学院党委 2020 年秋季学期工作要点分解表

附件

上海交通大学医学院党委 2020 年秋季学期工作要点分解表

工作事项	分管领导	牵头部门
<p>一、落实全面从严治党新要求，加快形成党的建设新格局</p> <p>1. 建设“不忘初心、牢记使命”主题教育长效机制，深入开展“四史”学习教育。</p> <p>(1) 巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，持续推进问题事项整改。</p>	范先群 李洪亮	党委办公室
<p>(2) 通过“初心课堂”“战疫课堂”“云端课堂”，将“四史”学习教育与凝炼交医文化相结合，与弘扬交医抗疫精神相结合，与当前工作紧密结合，把学习教育成果有效转化为做好各项工作的扎实行动。</p>	范先群 孟煜	党委组织部
<p>(3) 医学院各级党组织要高质量、高标准开展“四史”学习教育，让全体党员、干部普遍接受一次深刻的思想教育。</p>	全体院领导	党委组织部
<p>(4) 策划举办全系统基层党支部微党课比赛和组织生活特色案例征集活动。</p>	赵文华 孟煜	党委组织部
<p>(5) 做好“老三校”校友口述史采访工作。</p>	吴韬	档案馆
<p>2. 牢牢把握意识形态主动权，持续弘扬抗疫精神。</p> <p>(6) 持之以恒推进意识形态工作，进一步改进意识形态工作方法，壮大主流思想舆论，激发全院师生医护员工团结奋进的强大精神力量。</p> <p>(7) 用好用活“学习强国”学习平台。</p> <p>(8) 建立健全医学院与校部和附属医院上下联动，与区域和主流媒体内外联动的“大宣传”格局。</p> <p>(9) 持续推进交医抗疫精神宣传“九个一”工程。</p>	赵文华 李剑	党委宣传部

<p>(10) 持续深入开展爱国主义主题教育系列活动。</p> <p>(11) 推进“交医大学堂”系列讲座。</p> <p>(12) 完成《健康中国》课程实录编撰。</p>	吴 韬	学指委
<p>(13) 加强科研诚信和师德师风建设，坚持零容忍的态度，建立和完善师德档案，进一步强化宣讲工作。</p> <p>(14) 充分发挥思政理论特聘教授的引领作用。</p> <p>(15) 开展教师思想政治与教育教学能力培训。</p> <p>(16) 升级医学专业课程思政优秀案例库。</p> <p>(17) 举办课程思政设计竞赛。</p>	赵文华	党委教师工作部
<p>(18) 继续加强校友工作，充分发挥校友在传承交医精神、传播交医文化中的积极作用。</p>	吴 韬	校友会
<p>(19) 深化实践育人，推动社会实践优秀项目成果转化落地。</p>	吴 韬	团委
<p>(20) 全力做好第三届中国国际进口博览会等大型赛会的医疗服务保障工作。</p>	瞿介明 夏 强 唐国瑶 郭 莲 吴 韬	各附属医院党委 团委
<p>3. 坚持抓基层打基础，激发基层党组织活力。</p> <p>(21) 进一步加强附属医院党的建设，推进领导班子议事决策机制高效运行。</p> <p>(22) 探索开展附属医院党建工作质量评价工作。</p>	范先群 瞿介明 夏 强 唐国瑶 郭 莲 孟 煜	党委组织部 各附属医院党委

<p>(23) 进一步推动党支部标准化建设。</p> <p>(24) 实现医教研一线“双带头人”支部书记全覆盖。</p> <p>(25) 指导机关党委完成换届。</p> <p>(26) 指导附属儿童医学中心党委完成换届。</p> <p>(27) 持续做好党员发展工作。</p>	<p>范先群 孟煜</p>	<p>党委组织部</p>
<p>(28) 贯彻落实医学院“无党派人士”政治面貌认定登记实施办法。</p> <p>(29) 完成无党派人士认定“百人计划”2020指标。</p> <p>(30) 完成各民主党派基层支部换届。</p>	<p>范先群 李洪亮</p>	<p>党委统战部</p>
<p>(31) 认真做好离退休干部党员教育培训，推进离退休干部党组织建设。</p>	<p>范先群</p>	<p>老干部工作办公室 退休工作党委</p>
<p>(32) 启动医学院青联换届，深化医学院学联改革，分层分类加强团学骨干队伍建设。</p>	<p>吴韬</p>	<p>团委</p>
<p>4. 打好干部培养“组合拳”，建设适应医学院改革发展的高素质干部人才队伍。</p> <p>(33) 不断完善全方位立体化干部培训体系。</p> <p>(34) 针对中层干部适时开展新提任管理干部培训班。</p>	<p>范先群 孟煜</p>	<p>党委组织部</p>
<p>(35) 开展第二届绿叶管理服务奖评审。</p>	<p>赵文华 吴韬</p>	<p>党委组织部 党委宣传部 基金会</p>
<p>(36) 针对青年后备干部，持续实施优秀青年人才培育计划。</p> <p>(37) 举办中青年骨干培训班。</p> <p>(38) 举办入党发展对象培训班。</p>	<p>范先群</p>	<p>党校</p>
<p>(39) 建立健全后备干部培养锻炼机制，持续做好优秀年轻干部、少数民族干部培养选拔。</p> <p>(40) 进一步改进和规范干部选拔任用工作。</p> <p>(41) 指导医学院本部各二级单位党组织做好科级干部选拔任用工作。</p> <p>(42) 推进干部一体化管理，加大医学院与附属医院以及附属医院之间干部交流任职轮岗的力度。</p> <p>(43) 根据工作需要，落实机关相关部门干部职数调整。</p>	<p>范先群 孟煜</p>	<p>党委组织部</p>

<p>(44) 持续做好党外干部培养选拔。</p>	<p>范先群 李洪亮</p>	<p>党委统战部</p>
<p>5. 持之以恒抓好党风廉政建设，扎实推进全面从严治党。</p> <p>(45) 持续深化纪检监察体制“三项改革”。</p> <p>(46) 建立向市纪委监委报告监督执纪和审查调查开展情况工作制度。</p> <p>(47) 落实医学院监察专员办公室履职范围覆盖附属医院实施方案。</p> <p>(48) 指导附属医院纪委做好监察对象梳理和动态调整工作。</p> <p>(49) 严格落实市纪委监委“3+1”文件规定，进一步健全医学院纪检监察系统重大案件督办机制，严格执行监督执纪审查调查工作程序。</p> <p>(50) 启动下半年内部巡察。</p> <p>(51) 贯彻落实习近平总书记关于“厉行节约、反对浪费”的重要指示精神，持之以恒落实中央八项规定精神，重点纠治形式主义和官僚主义。</p> <p>(52) 强化重点领域关键环节“监督的再监督”，形成“督促检查-发现问题-整改纠正-强化管理”的闭环监管。</p>	<p>施建蓉</p>	<p>纪委办公室 监督检查室</p>
<p>(53) 高质量完成全面从严治党主体责任项目，并开展专项检查。</p> <p>(54) 认真做好市纪委驻市教卫工作党委纪检组关于市委巡视整改工作的专项督查检查工作。</p>	<p>范先群 施建蓉</p>	<p>党委办公室 纪委办公室</p>
<p>二、科学谋划“十四五”，加快建设“双一流”</p> <p>(55) 要时刻绷紧疫情防控这根弦，扎实做好秋冬季疫情防控各项工作。</p> <p>(56) 统筹做好常态化疫情防控和高质量改革发展工作，确保两手抓、两手硬、两推进。</p>	<p>全体院领导</p>	<p>医学院新冠疫情防控工作领导小组办公室 各部处</p>
<p>6. 坚持前瞻布局，科学编制医学院“十四五”规划。</p> <p>(57) 要坚持问题导向、目标导向、结果导向，高质量编制“十四五”规划纲要。</p> <p>(58) 各专项规划要围绕医学院“十四五”发展总体目标，量化发展指标，具化战略举措，细化建设内容。</p> <p>(59) 各二级单位子规划要体现本单位发展定位，明确本单位发展目标和任务。</p> <p>(60) 要坚持集思广益、群策群力，广泛听取广大师生医护员工意见，不断凝聚发展共识，齐心协力做好“十四五”规划编制并推动规划落地落实。</p>	<p>全体院领导</p>	<p>医学院“十四五”规划 编制工作办公室 各二级单位 各部处</p>

<p>(61) 坚定医学院和附属医院一体化发展理念, 进一步探索综合性大学医学院发展体制机制, 充分整合医学院、附属医院、交大校本部以及其他外部优势资源, 不断拓宽医学院发展之路。</p>	<p>范先群 陈国强</p>	<p>党委办公室 院长办公室</p>
<p>7. 坚持深化教学改革, 不断提升卓越医学创新人才培养质量。 (62) 主动融入上海产教融合型城市建设, 积极探索构建医学教育与生物医药产业融合的体制机制, 推进产教研医协同发展。</p>	<p>全体院领导</p>	<p>教务处</p>
<p>(63) 抓住疫情催生的“云机遇”, 推动医学教育改革, 重塑医学教育形态, 推动混合式医学教学模式发展, 继续高质量完善线上教学资源, 探索线上线下教学双轨运行机制。 (64) 稳步推进器官系统整合教学改革, 及时召开教学改革总结会。 (65) 完成临床医学专业八年制与临床医学专业“4+4”培养方案修订。 (66) 完成国家级器官系统整合教学教材编写与出版, 并推进线上线下混合式器官系统整合课程建设。 (67) 推进一流本科课程项目建设与申报, 推进2020年国家级“金课”申报。 (68) 调整与优化临床医学、公共卫生与预防医学等专业的课程体系。 (69) 推进“医学生职业生涯规划”课程建设, 加强医学史、医学法学等人文课程建设。 (70) 推动成立国家医学教育发展中心(长三角), 发布长三角医学教育一体化发展规划、长三角新医科建设方案。</p>	<p>胡翊群</p>	<p>教务处</p>
<p>(71) 继续推进实施博士生致远荣誉计划, 试点建立致远本博贯通人才培养机制。 (72) 试点开展基于临床研究项目的专项博士招生计划。 (73) 继续完善医工交叉创新人才培养体系。 (74) 继续完善专业学位博士研究生培养体系。 (75) 开展研究生导师岗位培训, 推动一流导师队伍建设。</p>	<p>胡翊群</p>	<p>研究生院</p>
<p>(76) 持续开展专科医师临床研究能力培训。 (77) 建立住院医师规范化培训师资培训长效机制。 (78) 持续加强毕业后教育质量督导。</p>	<p>胡翊群</p>	<p>医院管理处</p>

<p>8. 坚持人才强校战略，坚持建设高水平师资队伍。</p> <p>(79) 用好用足国家和上海市重大引才工程政策，充分把握并用好上海“人才新政20条”，持续引进高水平师资，尤其是富有潜力、成长迅速的青年人才，力争入选海外高层次人才项目。</p> <p>(80) 进一步完善人才引进服务机制，有效提升人才引进工作的“温度”和“效率”。</p> <p>(81) 及时总结国际青年学者论坛举办成效，做好后续引进落地工作。</p> <p>(82) 统筹各类人才计划，继续培育一批具有较高专业水平、具有较强发展潜力的优秀青年人才。</p> <p>(83) 落实不同层次、不同类别的人才培养计划，促进教师队伍的多元化发展。</p> <p>(84) 组织“双百人”考核评估，切实跟踪研究成效，优化评估考核方式，严格执行“考核-退出”机制。</p> <p>(85) 进一步完善职称分类评价机制，建立与岗位特点、学科特色、研究性质相适应的评价指标。人才评价突出品德、能力和业绩评价导向，注重标志性成果的质量、贡献、影响。</p> <p>(86) 扩大博士后激励计划的影响力，不断促进博士后人才队伍数量增加和质量提升。持续创新博士后管理制度，进一步完善遴选和考核机制，完成第二批博士后激励计划考核和新一批遴选工作。依托博士后联谊会，定期开设博士后线上学术讲坛。</p>	陈国强	人事处
<p>9. 坚持优化布局，不断加强学科内涵建设。</p> <p>(87) 紧密对接国家和上海市战略需求，积极参与上海市公共卫生建设，坚持一体化发展思路，加速公卫、护理等学科的布局和建设，着力培养复合型公共卫生人才、全科医学人才、护理学人才。成立公共卫生学科、护理学科发展专家委员会，建立学科发展定期研究机制。</p>	施建蓉 方 勇	公共卫生学院 护理学院
<p>(88) 认真做好教育部第五轮学科评估的各项准备工作，争取取得好成绩。</p>	胡翊群	研究生院
<p>(89) 继续推进医学院学科数据库建设。</p> <p>(90) 全力做好国家“双一流”学科建设成效总结。</p> <p>(91) 高质量完成上海市高水平地方高校建设项目中期评估工作，制定第二阶段建设方案。</p> <p>(92) 继续推进转化医学国家重大科技基础设施（上海）项目建设。</p> <p>(93) 支持国家儿童医学中心（上海）建设。</p> <p>(94) 持续推进“医学院脑科学影像中心”建设。</p> <p>(95) 依托“交大-耶鲁生物数据中心”建设临床大数据中心。</p>	陈国强	学科规划处

<p>(96) 继续推动“医学院脑科学研究计划”实施。</p> <p>(97) 高质量通过新一轮的上海市重点实验室（基础类）评估。</p> <p>(98) 加强与校部、附属医院联动，建立多部门协同机制，推进科创转化平台建设。</p>	江帆	科技处
<p>10. 坚持精准聚焦，不断扩大优化国际合作空间和领域。</p> <p>(99) 聚焦国际医学发展前沿，精准定位重点合作院校及科研合作方向，力争新增 1-2 家合作伙伴。</p> <p>(100) 继续推进与世界卫生组织国际癌症研究机构的合作。</p> <p>(101) 持续推动大健康研究中心在教学、科研等领域与英国爱丁堡大学的实质性合作。</p> <p>(102) 以建设世界一流研究机构为目标，全力推进交医-耶鲁大学免疫代谢研究院、单细胞组学与疾病研究中心建设。</p> <p>(103) 持续推进医学院英语教学平台建设、中外联合办学项目内涵建设。</p> <p>(104) 高质量通过中国国际教育交流协会来华留学教育质量认证。</p> <p>(105) 践行“一带一路”倡议，加强作为理事长单位的南亚东南亚医学教育与医疗卫生联盟工作实质性开展，筹备举办南亚东南亚高等医学教育线上论坛等活动。</p>	江帆	国际交流处
<p>11. 坚持协同共建，不断提升医疗服务能力和水平。</p> <p>(106) 积极响应国家和上海市医疗急救能力建设需求，健全重大疫情医务急救、医疗控制、科学研究的有效协同机制，全力推进新一轮上海市公共卫生三年行动计划有关项目的建设。</p> <p>(107) 努力争取在国家医学中心和国家区域医疗中心，以及新一轮国家和上海市临床医学研究中心、临床重点专科等申报中取得好成绩。</p> <p>(108) 引导附属医院聚焦长三角医疗一体化建设，推动建设智慧医疗应用与服务体系。</p> <p>(109) 提升区域医疗服务能力，支持附属第九人民医院祝桥院区建设。</p>	方勇 瞿介明 夏强 唐国瑶 郭莲	医院管理处 各附属医院
<p>(110) 启动医学院第四批多中心临床研究项目。</p>	江帆	科技处
<p>(111) 主动对接国家和上海市医疗卫生事业体制改革需要，聚焦现代医院管理制度研究，形成更多高质量的决策咨询成果。</p> <p>(112) 举办现代医院管理高级研究班。</p>	吴韬	中国医院发展研究院

<p>12. 坚持提速增效，加快推进浦东校区工程项目建设。</p> <p>(113) 按照市委市政府要求本年度提前开工的指示精神，进一步完善浦东校区项目建设决策程序、工作机制和组织架构。</p> <p>(114) 在市教委的指导下，加快浦东校区所处地块的土地征收、土地转性等开工前各项手续办理工作。</p> <p>(115) 严格执行招投标各项程序，完成工程代建单位、一标段施工总承包企业和工程监理等招标工作。</p> <p>(116) 完成工程设计方案意见征询，尽早取得建设用地规划许可证和建筑施工许可证。</p> <p>(117) 确保 2020 年 10 月底前动工，进行一标段施工建设。</p> <p>(118) 提前谋划，积极向市委市政府争取在浦东校区附近新建一所上海交通大学医学院附属医院，与浦东校区同步建设，一体化发展。</p>	方 勇	浦东校区工程项目建设办公室
<p>13. 坚持服务师生，不断改进育人环境。</p> <p>(119) 积极推进松江研究院建设项目落地。</p> <p>(120) 全面推广使用实验试剂耗材一站式采购服务平台。</p> <p>(121) 开发固定资产维修维保系统。</p>	方 勇	资产管理处
<p>(122) 完成师生基本信息和医教研公共数据库建设。</p> <p>(123) 持续推进“一网通办”协同办公平台的建设。</p> <p>(124) 进一步推广医疗大数据科学研究平台。</p> <p>(125) 进一步推广 WebVPN 电子资源访问控制平台。</p>	吴 韬	网络信息中心
<p>(126) 落实教师民主管理制度，推动教代会提案办理。</p>	赵文华	工会
<p>(127) 落实学生民主管理制度，推动学代会提案办理。</p>	吴 韬	团委

上海交通大学医学院党委办公室

2020年10月4日印发
