

# 中共上海交通大学医学院委员会 (通知)

沪交医委〔2018〕12号

---

## 关于印发《上海交通大学医学院管理干部海外专项培训规划实施方案》的通知

各单位党委、党总支、直属党支部，院本部机关各部（处）、室、中心：

《上海交通大学医学院管理干部海外专项培训规划实施方案》已经医学院党委常委会研究同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共上海交通大学医学院委员会

2018年3月13日

# 上海交通大学医学院

## 管理干部海外专项培训规划实施方案

管理干部是学院改革发展宏观政策的参与者和执行者，也是中层管理决策的制定者，在冲击世界一流、中国特色医学院建设的征程中，发挥着重要的桥梁和纽带作用。为深入贯彻落实党的十九大关于“建设高素质专业化干部队伍”的要求，进一步拓展管理干部队伍国际视野，增强管理干部队伍适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力，激发管理干部队伍在“国际一流、中国特色、上海风格、交医特质”的医学院建设进程中更加开拓创新、奋发有为，为健康中国和上海具有全球影响力的科创中心建设贡献力量，根据中央和本市党政管理干部教育培训相关文件精神，制定本方案。

### 一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密结合新时代医学高等教育和医疗卫生事业发展需求，对标世界一流医学院建设目标，拓展国际视野，促进管理能力提升，推进学习型、服务型、创新型管理干部队伍建设。

### 二、主要目标

作为上海交通大学医学院“全方位立体化干部培训体系”的重要组成部分，“管理干部海外专项培训”项目旨在探索建立以组织和人事部门为主体、以国际交流处、上海交通大学教育发展基金会医学分会为依托、以社会捐赠基金为保障的培训工作机制，坚持以事业发展需求为导向，更新培训理念，改进培训模式，完

善管理制度，努力打造一支政治坚定、能力过硬、敢于担当、创新驱动的高素质管理干部队伍。

### 三、工作机构

成立上海交通大学医学院管理干部海外专项培训工作领导小组（简称“工作小组”），组长由分管干部工作的党委副书记担任，小组成员包括党委组织部、人事处、国际交流处、上海交通大学教育发展基金会医学分会等部门负责人，工作小组办公室设在党委组织部。

上海交通大学医学院管理干部海外专项培训从2018年起开始实施，纳入医学院人才培养整体规划。工作小组按照相关文件规定和时间节点要求申报出访计划、联系培训机构、制定培训行程安排、落实培训经费、遴选培训对象、出访手续办理及访前教育等。其中：党委组织部负责管理干部海外专项培训规划实施方案的制定，并会同人事处共同负责人选的遴选及教育培训规章等相关制度的制定；国际交流处负责出访人员的外事教育，协助党委组织部完成海外培训基地的联络和行程安排、培训课程设计；上海交通大学教育发展基金会医学分会负责医学院本部出访干部的培训及相关经费筹集。

### 四、培训对象及遴选条件

管理干部海外专项培训的对象是上海交通大学医学院系统内科级及以上中青年管理干部和直属内设机构负责同志为主体，参训名单由医学院党委常委会审定。原则上，参加海外专项培训项目的管理干部应具备硕士研究生以上学位，五年以上学校或医院

管理工作经历，具有一定的组织管理能力、较大的发展潜力和较好的外语水平。

海外专项培训，有组织调训和中长期培训两种方式。组织调训的对象以处级干部和直属内设机构负责同志为主，一般采用组团式培训，15-20人为一团组，培训时间为3周。通过参加海外培训，在扩展国际视野的同时，进一步增强干部的自身能力素质，更好练就“成事的真本领”。

中长期培训多从有发展潜力的科级及以上年轻干部中以遴选的方式产生，遴选时间为每年的3、4月份，一般每年遴选8-10人，培训时间为3-6个月。各二级单位党组织以好中选优的原则进行推荐，工作小组遵循客观、公正、择优的原则，并充分考虑干部队伍整体结构和发展需求组织评审，最后报医学院党委常委会审定（详见《上海交通大学医学院管理干部海外中长期专项培训实施细则》）。力争通过参加海外培训，建立起一支具有科学理论武装、具备世界眼光、善于把握规律、富有创新精神的后备干部队伍。

## **五、培训内容和形式**

上海交通大学医学院管理干部海外专项培训的内容包括医学类院校（医院）的办学（医）理念及文化，学校（医院）的发展规划和管理体制机制，一流学科建设的模式和方法，一流人才队伍建设与管理的模式和方法，管理干部的职业生涯规划、语言能力及人文素养，专项业务培训及其他相关的培训等。

培训地点原则上应为海外一流的医疗、教育或科研机构，根据培训内容采用集中授课、案例研讨、情景模拟、岗位体验以及实地考察等教学形式。

## 六、管理工作与经费保障

严格按照国家和上海市干部培训相关文件要求，加强对管理干部参加海外专项培训的考核和监督，完善干部教育培训档案。出国（境）培训人员在国外应专心学习，遵守所在国家或地区法律，不做有损国格、人格之事，按时向所在单位和医学院党委组织部书面汇报参加培训情况。回国后，集中向医学院党委常委会汇报培训成果。

医学院管理干部海外专项培训坚持厉行节约的原则，参照学院相关访学项目进行管理，管理干部参与海外培训期间的工资、奖金等福利待遇不变。