

# 上海交通大学医学院文件

沪交医规〔2023〕1号

---

## 上海交通大学医学院 关于推进学科交叉工作的若干意见（试行）

党的二十大报告提出，要加强新兴学科、交叉学科建设，加快建设中国特色、世界一流的大学和优势学科。学科交叉是世界高水平研究型大学的共同发展趋势与重要发展策略，也是加快推进创新驱动发展战略的重要途径。因此，为进一步推进“双一流”建设，加快医学院学科内涵式发展，优化学科布局，突出学科交叉融合和协同创新，提升复合型创新医学人才培养质量，促进学科竞争力整体跃升，现就推进上海交通大学医学院学科交叉工作提出以下意见。

### 一、总体要求

### **（一）指导思想**

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，坚持四个面向，深入实施创新驱动发展战略，围绕医学院“三步走”战略布局，始终以“双一流”建设为根本目标，对接校部“大健康”战略，加快推动一流医学学科内部以及医学+X 学科之间的交叉融合，激发新的学科增长点，形成多学科交叉协同、资源成果共享、组织协调有序的学科交叉新格局，为一流医学院建设和健康中国建设提供有力支撑。

### **（二）工作原则**

**突出问题导向，坚持交叉驱动。**始终坚持围绕国家重大战略布局，瞄准重大科学问题，加强前瞻性思考，打破学科、专业和机构间壁垒，充分激发创新活力，重点围绕急需紧缺等方向，优先发展若干重点交叉领域。

**突出目标导向，强化任务牵引。**突出医学院一流医学学科和综合性大学多学科优势，围绕交叉平台建设、交叉人才引进、交叉团队建设、学科交叉制度等重点学科交叉任务，加强顶层设计，科学谋划，高效实现学科交叉目标。

**突出结果导向，整体统筹推进。**始终坚持构建良性竞争的学术氛围和合作机制，坚持党管人才，强化部门联动，强调整体性统筹推进，进一步发挥相关主管部门的作用，注重全过程化管理。

### **（三）工作目标**

形成若干具有交医特色、互相促进、融合发展的一流学科交

交叉领域和重点方向，构建医理、医工、医文等医+X 交叉协同和临床医学与基础医学、公共卫生与预防医学、中医学等学科深度融合的蓬勃发展态势；集聚一批具备跨领域知识结构和能力水平的一流交叉创新团队和人才队伍，建成若干支撑有力、前沿引领、根基扎实的交叉领域重大创新平台，突破一批关键核心技术瓶颈问题，产出一批具有国际影响力的标志性科技创新成果，孵化若干新兴交叉学科，促进学科整体水平、综合优势和创新活力显著提升，在若干重要领域实现领跑，为一流医学院和一流医学学科建设战略目标提供有力支撑。

## **二、重点任务**

### **（一）聚焦重大科学问题，完善学科交叉体制机制**

聚焦国际前沿，瞄准国家重大战略，解决关键核心技术特别是“卡脖子”问题，加强顶层设计和规划，系统制定医学院学科交叉工作规划和任务清单，布局若干重大学科交叉科学问题，把“医学+X”作为学科交叉建设的关键抓手，促进医学院各学科之间，以及与工科、理科、农科、文科等学科深度交叉融合；不断建立健全适应和推动医学院系统以及医学院与校部、同城高校之间开展学科交叉发展的体制机制，打造一流的学科交叉平台和人才高地，形成特色引领、交叉协同，构建相互支撑、交叉融通、协同发展的一流学科生态体系。

**（牵头单位：学科规划处）**

### **（二）建立学科交叉人才引进机制，打造一流人才队伍**

为进一步推进医学院学科交叉人才引进，围绕重点学科交叉领域和重大学科交叉任务，面向全球引进国际化、高水平、复合型学科交叉人才，建立开放、协同、流动、竞争的用人机制，健全并细化学科交叉人才招聘与考核机制，打造高水平一流学科交叉人才队伍。

**1. 设立学科交叉人才体系。**在医学院重点布局的学科交叉领域和方向上已取得较高学术成就，符合国家级人才（包括国家级高层次青年人才）或达到同类人才引进标准，可由医学院二级学院、附属医院和科研院所向医学院提出申请，纳入学科交叉人才体系。医学院根据整体学科交叉规划和布局方向组织进行遴选。申请时应明确学科交叉人才所属的交叉合作单位（原则上不超过1个）、学科交叉方向、研究目标、具体任务和预期成果等内容。交叉合作单位不限于医学院系统，也包括校部相关学院和科研院所。

**2. 建立学科交叉人才双聘制度。**对符合条件，经医学院评议通过申请的学科交叉人才实行双聘制度。由学科交叉人才的引进单位作为受聘人的第一聘任单位，受聘人编制隶属于第一聘任单位，按照第一聘任单位相关人才待遇标准发放薪酬和其他相应配套经费。学科交叉合作单位作为受聘人的第二聘任单位，需与第一聘任单位和受聘人共同签订《学科交叉人才双聘协议》，明确受聘人岗位职责和考核任务；第二聘任单位根据协议约定内容向受聘人发放相关双聘待遇和科研经费或提供研究场地、研究平台

等支持。纳入学科交叉双聘体系的受聘人只能与一家交叉合作单位签订双聘协议，具体工作地点和时间要求按照双聘协议约定。

### 3. 完善双聘人员成果认定制度。

(1) 受聘人应在完成与第一聘任单位签订的人事聘用合同的任务目标基础上开展学科交叉，第一聘任单位应予以积极支持和鼓励；

(2) 双聘期内，鼓励受聘人与第二聘任单位联合开展课题申报、发表高影响力论文、专利或申报相关奖项；双聘单位与受聘人自主协商确定署名或申报的第一单位或依托单位；

(3) 受聘人围绕学科交叉方向原则上 5 年内应为第二聘任单位指导发表高影响力论文 1-3 篇，指导申报成功 1 项国家级项目；

(4) 在双聘期内产生的代表性成果在学科评估时由医学院进行统筹。

4. 健全学科交叉人才考核制度。以 5 年为一个考核周期，3 年进行中期考核，并由医学院组织对学科交叉人才进行考核，每年进行绩效评估。考核主要根据学科交叉人才提出的研究目标和完成的预期成果，以解决交叉学科关键问题为核心，破除“五唯”，通过同行函评结合专家答辩的形式开展。对于中期考核不合格者给予提醒；对于终期考核合格者，将继续纳入学科交叉人才管理；对于终期考核不合格者，则不再纳入学科交叉人才，不再进行双聘。

**（牵头单位：人事处）**

### **（三）推进学科交叉平台建设，创新学科交叉组织形式**

以引领科技前沿和服务国家战略为目标导向，坚持突出医学院学科特色优势，促进医+X 学科交叉，临床与基础深度结合，基础研究与转化应用融通发展的建设原则，结合医学院现有学科布局，整合优势资源，对于学科交叉方向明确，拥有具有重要影响力且能统筹资源的学科带头人和交叉领域较为完善的研究团队，并具有多元筹资能力和固定研究场所的相关学科，可向医学院申请成立学科交叉平台，统筹开展学科交叉研究和人才引进与培养。

学科交叉平台纳入医学院科研机构进行统一管理和考核。每年围绕平台的建设定位、任务目标、交叉学科人才引进、年度建设完成情况和贡献度、交叉机制建设等内容进行考核，考核优秀或合格的平台继续建设，一次考核不合格的平台给予警告，连续两次考核不合格的平台限期整改，整改不合格则停止建设。

**（牵头单位：科技发展处）**

### **（四）打造学科交叉团队，开展有组织的跨学科交叉研究**

以学科交叉平台为牵引，鼓励各单位开展跨学科、跨院系、跨学校的交流合作；由医学院根据总体学科规划，组织每年遴选若干以重大学科交叉问题为导向，以具体学科交叉任务为驱动，学科和人员结构合理的学科交叉团队；支持团队提出面向国际前沿的重大科学问题，积极承担国家重大科研任务，开展高水平国

际合作研究，产出多学科交叉和国际合作的创新成果，服务国家重大战略需求。

团队交叉成果认定由团队成员内部自行协商；医学院每年评选若干具有一定影响力和显著性成效的学科交叉成果予以表彰。

**（牵头单位：科技发展处）**

### **（五）促进跨界交融组织文化，营造促进学科交叉环境**

坚持解放思想、开拓创新，打破仅关注学科自身发展需求的内隐文化，激发科研人员关注跨学科领域的内生动力，引导科研人员积极开展交叉领域研究合作。尊重科研灵感与学术敏感，鼓励开辟研究新领域，探索交叉新途径。建立校部-医学院-附属医院学科交叉信息共享平台，加强跨学科交流，组织开展形式多样的跨学科、跨学院合作交流活动，着力构建不同学科之间学术沟通与思想碰撞的环境，形成有效增进合作意愿、激发交叉灵感的学术氛围，促进学科间的信息交流与资源共享，实现多元学科文化兼容互促，为学科交叉融合创新营造组织氛围。

**（牵头单位：各二级学院、附属医院和科研院所）**

## **三、组织实施**

### **（一）加强组织领导，统筹开展学科交叉工作**

成立医学院学科交叉工作领导小组和工作小组，确保学科交叉各项工作统筹协调、整体推进和监督落实。以医学院战略发展规划和“双一流”建设方案为指引，围绕医学院一流医学院和一流学科建设目标，依托“双一流”和“高地大”等重大学科建设

项目，激活各二级学院、附属医院、研究院所等单位学科交叉的动力，形成“战略-规划-落实”的学科交叉发展新格局。

### **（二）实施动态评估，完善学科交叉激励机制**

建立科学的实施效果监督和检查机制，强化目标管理和过程管理，定期对学科交叉工作进展进行动态评估，如学科交叉重点领域发展的贡献度、对重大科研成果的跨院系参与度等，纳入学院/部门年度考核指标体系，制定相应激励办法，不断完善医学院学科交叉协同发展的政策体系。

### **（三）细化责任落实，形成学科交叉发展共识**

相关牵头职能部处要根据本意见进一步制定本单位推动学科交叉的相关政策制度，密切配合、担当作为、狠抓落实，以更加开放的态度，打破学科壁垒，推动城际、校际、学科之间以及学院系统内部之间的交叉协同合作，建立定期工作协商机制，加强沟通，最大程度形成学科交叉融合发展的共识。

上海交通大学医学院

2023年1月3日