

中共上海交通大学医学院委员会

沪交医委〔2024〕13号

关于印发《中共上海交通大学医学院委员会 2024年春季学期工作要点》的通知

各单位党委、直属党支部，院本部机关各部（处）：

《中共上海交通大学医学院委员会2024年春季学期工作要点》已经领导同志审阅同意，现印发给你们。

请各单位、各部门结合实际，认真贯彻执行，工作完成情况作为本年度管理人员绩效考核的重要依据。

中共上海交通大学医学院委员会

2024年2月23日

中共上海交通大学医学院委员会 2024年春季学期工作要点

2024年是新中国成立75周年，是实施“十四五”规划的攻坚之年，是医学院进入多校区联动办学高质量发展新阶段的关键一年，我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、二十届二中全会精神，主动对标对表习近平总书记考察上海重要讲话精神，认真落实十二届市委三次、四次全会重要部署，持续贯彻落实习近平总书记“勉励寄语”精神和“嘱托”精神，以召开医学院第十二次党代会为核心，以浦东校区搬迁和启用工作为重点，更高水平推进“十四五”发展规划落地落实。

（一）以召开医学院第十二次党代会为核心，高质量完成“全国文明校园”“上海党建工作示范高校”创建工作

1. 进一步巩固拓展主题教育成果。建立健全理论学习长效机制，持续用好述学制度，推进分管领导结合分管工作领学，把习近平总书记重要讲话精神和重要会议文件精神与医学院工作实际相结合，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作。建立健全调查研究长效机制，把调查研究与全面从严治党“三张清单”工作机制相结合，用调研工作方法推动全面从严治党主体责任项目落地落实。建立健全密切联系群众长效机制，持续关注书记院长信箱、“双代会”“学代会”“交医加油站”等师生诉求反

应反馈渠道。

2. 进一步用党的创新理论凝心聚力。深入学习贯彻党的二十大精神，持续学习贯彻习近平总书记“勉励寄语”精神和“嘱托”精神，组织开展党史学习教育，引导全体师生医务员工坚定信心、增强斗志、砥砺前行。深入学习贯彻习近平文化思想，为打造交医文化名片提供科学行动指南。进一步压紧压实意识形态工作责任，紧盯重点风险领域，切实做到精准研判、精准施策、精准落实。加强海外留学归国人才、党外人才的意识形态教育。坚持“把握方向、保持警惕、强化管理、推陈出新”的网络意识形态工作原则，营造健康清朗的网络空间。持续运用“三环”红色资源，用好红色地图、可阅读的建筑、红色印记、院史馆等文化载体，全力打造红色医学人文教育基地，构建大中小思政教育一体化模式。

3. 进一步完善全面从严治党制度体系。坚持“夯基垒台”与“立柱架梁”相结合，分层分类设置全面从严治党主体责任项目，加强管理制度体系建设和办学治校能力提升。持续深化“一套清单联动各方”的工作模式，召开监督联席工作会议，研制医学院党委2024年“三张清单”。以案明纪、以案示警、以案促改，力争查办一个案件、剖析一类问题、堵塞一处漏洞、教育一批干部。持之以恒推进医药领域腐败问题专项治理工作，加强教育、提高认识，切实增强全体医务员工拒腐防变的思想自觉和行动自觉。严格执行工程建设程序，加强廉洁风险防控，把浦东校区建成“规

范有序、安全优质、廉洁高效”的优质样板工程。对公共卫生学院党委和护理学院党委开展第八轮巡察，落实二级党委巡察全覆盖。

4. 进一步打造高素质专业化干部队伍。统筹加强专职管理干部队伍和“双肩挑”干部队伍建设。健全干部培养选拔使用一体化体系，积极拓展与上海市委办局、交大校部、附属医院之间的干部交流渠道，研究制定干部培养锻炼操作细则，细化聘任制干部管理工作。研究制定《上海交通大学医学院干部教育培训规划（2024年-2028年）》。进一步发挥好党校教育培训积极作用。

5. 进一步推进基层党建高质量发展。深入贯彻落实全国和上海市组织工作会议精神，增强基层党组织政治功能和组织功能。认真做好医学院第十二次党代会的组织筹备工作，统筹推进四家副局级附属医院党委和护理学院党委等换届工作。高质量完成上海市党建工作示范高校创建工作，推进党建工作示范（特色）医院、标杆院系、样板党支部的创建工作，凝练“交医党建”工作品牌。加大在高知和医学生群体、特别是低年级学生中发展党员工作力度，加强“党团衔接”“学段衔接”，不断健全交医特色的党员发展工作机制。继续做好区域化党建联建共建。

6. 进一步提升铸魂育人实效。牢牢抓住新生进校“灌浆期”，完善新生入学仪式和入学教育方案。构建入党教育、青马工程、党校培训相互衔接的学生党员培训机制，推进学分互认和一体化

综合评价，不断提高学生党员发展数量和质量。以“保量提质”为目标，全院动员、全员动员、全程动员，建立学生创新教育工作协同机制，研究制定奖励政策，纵深推进大学生创新创业工作。坚持“科学化管理、专业化培养、多样化发展”理念，凝练辅导员队伍工作品牌。配齐配强专职心理健康教师队伍，整合附属精神卫生中心优势资源，构建高质量学生心理健康防治体系，树立心理健康工作品牌标杆。进一步健全就业指导服务体系，提升工作的精准化、精细化、精品化水平。

7. 进一步提高教师思想政治素质。成立思政课程与课程思政工作领导小组，加强思政课程和课程思政一体化建设。以教育奖项助推人才转化和成长，引导、鼓励和支持一批科学家反哺教学。充分发挥各级课程思政示范课程和课程思政教学名师的引领作用，产生一批可复制可推广的课程思政教育教学改革典型经验和特色做法。进一步加强高层次人才培养的目标导向，更好地发挥好各类人才奖项评选对青年人才的引导作用。

8. 进一步提升统战群团工作质效。深入学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，加强党外代表人士思想政治引领，推进党外代表人士队伍建设。推动党外中青年优秀人才干部队伍建设专项调研成果转化，将一批素质高、能力强、年纪轻的优秀人才充实到民主党派队伍中。切实做好抵御利用宗教对校园进行渗透和防范校园传教工作。深入学习贯彻中国工会十八大精神，不断

增强工会组织的政治性、先进性、群众性，用榜样力量激励教职工建功新时代。进一步完善教代会制度，畅通职工诉求表达渠道，充分发挥工会大学校、大舞台、大家庭、大平台作用。切实加强团员青年思想引领，常态化、长效化开展团员和青年学习教育。依托“青年科技创新工作室”，启动科创项目孵化计划，全力备战中国国际大学生创新大赛（2024）。实施“青年人才培养工程”，强化“青马工程”为党育人的政治功能，持续开展第三期“荣昶-博医”卓越医学生培养计划。召开医学院第十二次学生代表大会。以“六好”离退休干部党支部示范创建项目为抓手，持续推动离退休党建标准化规范化建设。充分发挥老同志服务大局作用，组织开展“银龄赋能”活动。

（二）以浦东校区搬迁和启用工作为重点，开创多校区联动办学高质量发展新局面

9. 加快推进医学教育教学改革。做好第四批高考改革省份的招生录取工作，本科生招生人数持续保持10%的增量，各省临床录取分数线进入综合性院校前十。对接交大教育教学改革“四大计划”，深化落实“教育增值”核心质量观，切实践行“让每个学生更优秀”的教育理念。持续推进“X+医”培养模式改革，推进临床医学专业“4+4”生源质量与生源结构进一步提升。紧密对接教育部卓越医生教育培养计划2.0，持续完善长学制专业博士培养阶段全过程管理。持续加强教学质量工程建设，力争获国家级一

流本科课程 3-5 项，全国教材建设奖 1-3 项，市级一流本科课程 4-5 项，市级重点课程项目 5-7 项。备战第十一届中国大学生医学技术技能大赛，加强临床实践教学课程建设，筹建高质量医学模拟、虚拟仿真实验课程。启动“直博生科研创新能力提升计划”，着力培养具有国际竞争力的医学拔尖创新人才。实施“研究生导师指导能力提升计划”，提升青年导师的带教水平和育人质量。加强公共卫生博士专业学位授权点建设，筹备基础医学、临床医学、口腔医学等学位授权点合格评估自评工作。持续加强住培、专培基地建设，强化毕业后教育质量督导，夯实临床带教师资队伍建设。积极推进新型老年大学的申报工作，推进国家营养指导能力提升培训试点机构建设。加大“交医在线”建设力度，力争取得国家卫健委远程教育资质。

10. 加快推进人才队伍建设步伐。充分发挥人才工作专班作用，统筹推进人才项目培育和申报工作。完善人才引进机制，加强与交大校部、二级学院、附属医院联动，实现精准引才。持续举办国际青年学者论坛，不断提升交医人才品牌影响力，汇聚富有潜力、成长迅速的青年顶尖人才。建立学科人才库，通过“人才双聘”模式，引进紧缺型高水平交叉人才。依托新型研究院和研究平台，发挥战略科学家、领军人才虹吸效应，形成“以才引才”新局面。建立符合医学人才成长规律，激发人才创新活力的长聘教职制度和学术荣誉体。完善 PI 选拔和岗位聘期评估机制，

激发人才创新创造的活力和潜力。完善人才激励机制，最大程度保障博士后科研工作的连续性、完整性。稳步实施临床博士后项目，促进临床与基础研究相结合。建立优秀博士后出站后的连续培养与使用机制，吸引优秀博士后留院工作。在充分调研的基础上，研究建立面向临床科研人员的“双轨制”职称晋升体系。

11. 加快推进学科建设再上新台阶。开展一流学科建设调研和学科中长期建设评估，为新一轮学科评估打下坚实基础。营造校园学术氛围，持续打造“大师论道”高质量学科发展论坛。紧密对接国家和上海市战略布局，推动“双一流”和“高地大”学科建设项目转段升级，重点培育公共卫生与预防医学、护理学等学科，争取下一轮冲击或接近国家“双一流”行列。进一步完善上海市病毒研究院运行模式，充分发挥松江研究院、全健康研究院等体制机制优势，构建高水平创新研究和高层次人才集聚高地。深化校企共建，促进优势资源融合，打造一流的康复研究和转化平台。聚焦国家战略和社会发展需要，加强顶层设计，强化资源整合，全面推进数字医学研究院、医学装备与技术研究院和生物材料与再生医学研究院等学科交叉和育人平台建设。加强中西医转化医学重点学科建设，布局建设中西医结合转化研究平台。完善消化科学院、骨科学院体制机制，临床药学院完成挂牌并正式启动建设。

12. 加快推进科技创新和成果转化。提前布局 2024 年度“国

自然”项目申报工作，力争在数量上继续保持领先的基础上，提高人才项目和重大项目的立项数，支持高年级本科生、研究生申报国家自然科学基金项目。积极推进国家科技成果奖项申报组织工作，力争获得 1-2 项国家科学技术奖。进一步完善以全国重点实验室为核心，国家级、省部级基地平台一体化协同发展的科技创新基地体系。积极筹备省部级重点实验室评估工作，力争 2-5 个实验室在本轮评估中获得优秀。推进上海市重点实验室重组工作，认真完成新建上海市重点实验室验收工作。启动医学英文杂志创刊工作。推进科技成果产权制度改革，赋予科研人员职务科技成果所有权和长期使用权。推进科技成果运营管理改革，建立专业高效的科技成果运营机制和科技成果转化相关人员激励制度。修订创新创业管理办法，完成至少 1 例创新创业的合规整改。建立科技成果全流程管理，研究制定职务科技成果单列管理制度和科技成果转化尽职免责制度。实体化建设与中国飞鹤共建的数字健康联合实验室，启动一期建设任务。

13. 加快推进医疗服务能力提升。整合附属医院优势临床专科资源，积极申报国家医学中心、国家临床医学研究中心和国家区域医疗中心，力争更多国家级平台落户医学院。持续支持附属医院多院区建设和开办运行，助力上海“五大新城”建设。推进“医学院-附属医院”一体化发展，推动附属医院加强临床专科能力建设，持续提高绩效“国考”成绩。发挥上海市全科医学教育培训

中心网络基地的首家试点单位优势，联合附属医院和国家医学中心，携手 66 家社区卫生服务中心，建构并推广“普适性、可复制性、可操作性、标准化”的社区全科医生职业能力提升培训体系，打造让人民满意的基层医疗服务队伍。高质量完成对口援建任务，全方位提升援建医院水平。

14. 加快推进国际化办学和对外合作。在临床医学、护理学专业推进与新加坡国立大学杨潞龄医学院深度合作。把握中法建交 60 周年历史机遇，开展中法建交 60 周年系列活动，进一步提升中法合作办学的层次与规模。联合法国国家医学科学院举办第二届中法转化医学与精准诊治国际论坛，联合国内相关高校启动与法国国家医学科学院合作的网络平台医学交流会，举办中法消化外科领域临床新技术、诊疗新方法研讨会。联合法国驻沪总领馆举办各种中法医学文化交流活动，启动交大医学院法国等海外校友会成立工作，在中法两地开展交大医学院中法合作成果展。拓展高质量海外游学项目，力争游学项目和人数创新高。实施临床科研骨干海外访学项目，提升科研国际合作能力。与交大校部、附属医院联动，持续推进基金会筹资工作。建立基金使用效能定期反馈机制。完成校友会第九届理事会换届前期筹备工作，完善地方校友会管理机制。

15. 加快推进多校区联动办学。坚持“整体搬迁、分步实施”的原则，遵循“全院行动、全员参与”的思路，按照工期时间节点细化

各专项工作方案，全力以赴推进浦东校区搬迁和启用工作，确保浦东校区 2025 年 9 月顺利启用。坚持“资源共享、优势互补、发展共赢”的原则，加快推动与浦东新区政府完善合作机制，拓展合作内容、深化合作内涵。推进附属黄浦实验中学、附属浦东实验中学北校暑期改建项目，推进浦东校区配套学校建设，持续推进附属黄浦实验中学拓展办学规模。做好“懿嘉”成长导师团管理服务，助推交医基础教育资源形成品牌效应。高质量完成 P3 实验室和实验动物科学部建设，力争与浦东校区同步竣工。全面推进海南国际医学中心机构设立、工程建设、楼宇开办等工作。推进全健康崇明临时实验室（崇明现场采样基地）建设，力争 2024 年投入使用。持续推进向上海市编办申请增加编制数量工作，为浦东校区及各附属医院分院启用和运行打好基础、做好准备。研究制定招标与采购工作制度和 workflows，进一步加强招标与采购过程管理，高质量完成浦东校区采购任务。加快推进“大后勤”改革，不断提升校产公司创收能力。

附件：上海交通大学医学院党委 2024 年春季学期工作要点分解表

附件

上海交通大学医学院党委 2024 年春季学期工作要点分解表（注：标注“★”为牵头部门）

工作事项	分管领导	负责部门
<p>一、以召开医学院第十二次党代会为核心，高质量完成“全国文明校园”“上海党建工作示范高校”创建工作</p> <p>1. 以主题教育成效推动高质量发展。</p> <p>（1）建立健全理论学习长效机制，持续用好述学制度，推进分管领导结合分管工作领学，把习近平总书记重要讲话精神和重要会议文件精神与医学院工作实际相结合，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作。</p>	江帆 赵文华	党委宣传部
<p>（2）建立健全调查研究长效机制，把调查研究与全面从严治党“三张清单”工作机制相结合，用调研工作方法推动全面从严治党主体责任项目落地落实。</p>	江帆 施建蓉	全面从严治党工作领导小组办公室★ 党委办公室 纪委办公室
<p>（3）建立健全密切联系群众长效机制，持续关注书记院长信箱、“双代会”“学代会”“交医加油站”等师生诉求反应反馈渠道。</p>	江帆 范先群 赵文华 吴正一	党委办公室★ 院长办公室★ 工会★ 团委★ 学生工作指导委员会★
<p>2. 进一步用党的创新理论凝心聚力。</p> <p>（4）深入学习贯彻党的二十大精神，持续学习贯彻习近平总书记“勉励寄语”精神和“嘱托”精神，组织开展党史学习教育，引导全体师生医务员工坚定信心、增强斗志、砥砺奋进。</p>	江帆 赵文华 吴正一 李剑	党委宣传部★ 党委教师工作部 学生工作指导委员会 团委

<p>(5) 进一步压紧压实意识形态工作责任，紧盯重点风险领域，切实做到精准研判、精准施策、精准落实。</p>	<p>赵文华 李 剑</p>	<p>党委宣传部</p>
<p>(6) 加强海外留学归国人才、党外人才的意识形态教育。</p>	<p>赵文华 施建蓉 李洪亮 李 剑</p>	<p>党委宣传部★ 党委教师工作部 党委统战部</p>
<p>(7) 坚持“把握方向、保持警惕、强化管理、推陈出新”的网络意识形态工作原则，营造健康清朗的网络空间。</p>	<p>赵文华 李 剑</p>	<p>党委宣传部</p>
<p>(8) 深入学习贯彻习近平文化思想，为打造交医文化名片提供科学行动指南，持续运用“三环”红色资源，用好红色地图、可阅读的建筑、红色印记、院史馆等文化载体，全力打造红色医学人文教育基地，构建大中小思政教育一体化模式。</p>	<p>赵文华 吴正一 李 剑</p>	<p>思想政治工作领导小组 办公室★ 党委宣传部 党委教师工作部 学生工作指导委员会 团委 基础教育合作办公室 档案馆</p>
<p>3. 进一步完善全面从严治党制度体系。 (9) 坚持“夯基垒台”与“立柱架梁”相结合，分层分类设置全面从严治党主体责任项目，加强管理制度体系建设和办学治校能力提升。</p>	<p>江 帆 施建蓉</p>	<p>全面从严治党工作领导小组办公室★ 党委办公室 纪委办公室</p>
<p>(10) 持续深化“一套清单联动各方”的工作模式，召开监督联席工作会议，研制医学院党委 2024 年“三张清单”。 (11) 以案明纪、以案示警、以案促改，力争查办一个案件、剖析一类问题、堵塞一处漏洞、教育一批干部。</p>	<p>施建蓉</p>	<p>纪委办公室 监督监察室</p>

<p>(12) 持之以恒推进医药领域腐败问题专项治理工作，加强教育、提高认识，切实增强全体医务人员拒腐防变的思想自觉和行动自觉。</p>	<p>方 勇 施建蓉</p>	<p>医院管理处★ 纪委办公室 监督监察室</p>
<p>(13) 严格执行工程建设程序，加强廉洁风险防控，把浦东校区建成“规范有序、安全优质、廉洁高效”的优质样板工程。</p>	<p>施建蓉 方 勇</p>	<p>浦东校区工程项目建设 指挥部办公室★ 纪委办公室 监督监察室 审计处</p>
<p>(14) 对公共卫生学院党委和护理学院党委开展第八轮巡察，落实二级党委巡察全覆盖。</p>	<p>施建蓉</p>	<p>巡察工作领导小组办公室★ 纪委办公室 监督监察室</p>
<p>4. 进一步打造高素质专业化干部队伍。 (15) 统筹加强专职管理干部队伍和“双肩挑”干部队伍建设。 (16) 健全干部培养选拔使用一体化体系，积极拓展与上海市委办局、交大校部、附属医院之间的干部交流渠道，研究制定干部培养锻炼操作细则，细化聘任制干部管理工作。 (17) 研究制定《上海交通大学医学院干部教育培训规划（2024年-2028年）》。 (18) 进一步发挥好党校教育培训积极作用。</p>	<p>江 帆 赵文华 陈 铿</p>	<p>党委组织部 党校</p>
<p>5. 进一步推进基层党建高质量发展。 (19) 认真做好医学院第十二次党代会的组织筹备工作，统筹推进四家副局级附属医院党委和护理学院党委等换届工作。</p>	<p>江 帆 赵文华 瞿介明 郑军华 唐国瑶 马延斌 陈 铿</p>	<p>党委组织部★ 党委办公室 纪委办公室 各附属医院党委 护理学院党委</p>

<p>(20) 高质量完成上海市党建工作示范高校创建工作，推进党建工作示范（特色）医院、标杆院系、样板党支部的创建工作，凝练“交医党建”工作品牌。</p>	<p>江帆 赵文华 瞿介明 郑军华 唐国瑶 马廷斌 陈铿</p>	<p>党委组织部★ 各二级党委</p>
<p>(21) 加大在高知和医学生群体、特别是低年级学生中发展党员工作力度，加强“党团衔接”“学段衔接”，不断健全交医特色的党员发展工作机制。</p>	<p>江帆 赵文华 吴正一 陈铿</p>	<p>党委组织部★ 党委教师工作部 学生工作指导委员会 团委 各二级党委</p>
<p>(22) 继续做好区域化党建联建共建。</p>	<p>江帆 赵文华 陈铿</p>	<p>党委组织部★ 各二级党委</p>
<p>6. 进一步提升铸魂育人实效。 (23) 牢牢抓住新生进校“灌浆期”，完善新生入学仪式和入学教育方案。</p>	<p>吴正一 郑俊克 牟 姗</p>	<p>学生工作指导委员会★ 教务处 研究生院 国际交流处</p>
<p>(24) 构建入党教育、青马工程、党校培训相互衔接的学生党员培训机制，推进学分互认和一体化综合评价，不断提高学生党员发展数量和质量。</p>	<p>吴正一 陈铿</p>	<p>学生工作党委★ 团委 党校</p>

<p>(25) 以“保量提质”为目标，全院动员、全员动员、全程动员，建立学生创新教育工作协同机制，研究制定奖励政策，纵深推进大学生创新创业工作。</p>	<p>吴正一 方勇 郑俊克 牟 姗</p>	<p>团委★ 学生工作指导委员会 人事处 教务处 研究生院 科技发展处 成果转化处 财务处 发展联络处</p>
<p>(26) 坚持“科学化管理、专业化培养、多样化发展”理念，凝练辅导员队伍工作品牌。 (27) 配齐配强专职心理健康教师队伍，整合附属精神卫生中心优势资源，构建高质量学生心理健康防治体系，树立心理健康工作品牌标杆。 (28) 进一步健全就业指导服务体系，提升工作的精准化、精细化、精品化水平。</p>	<p>吴正一</p>	<p>学生工作指导委员会</p>
<p>7. 进一步提高教师思想政治素质。 (29) 成立思政课程与课程思政工作领导小组，加强思政课程和课程思政一体化建设。 (30) 以教育奖项助推人才转化和成长，引导、鼓励和支持一批科学家反哺教学。</p>	<p>赵文华 郑俊克 牟 姗</p>	<p>党委教师工作部★ 人事处 教务处 研究生院</p>
<p>(31) 充分发挥各级课程思政示范课程和课程思政教学名师的引领作用，产生一批可复制可推广的课程思政教育教学改革典型经验和特色做法。</p>	<p>赵文华 牟 姗</p>	<p>教务处★ 党委教师工作部</p>
<p>(32) 进一步加强高层次人才培养的目标导向，更好地发挥好各类人才奖项评选对青年人才的引导作用。</p>	<p>范先群 赵文华 郑俊克</p>	<p>人事处★ 党委教师工作部</p>

<p>8. 进一步提升统战群团工作质效。</p> <p>(33) 深入学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，加强党外代表人士思想政治引领，推进党外代表人士队伍建设。</p> <p>(34) 推动党外中青年优秀人才干部队伍建设专项调研成果转化，将一批素质高、能力强、年纪轻的优秀人才充实到民主党派队伍中。</p>	<p>江帆 施建蓉 李洪亮</p>	<p>党委统战部</p>
<p>(35) 切实做好抵御利用宗教对校园进行渗透和防范校园传教工作。</p>	<p>赵文华 施建蓉 吴正一 郑俊克 牟 姗 李洪亮</p>	<p>党委统战部★ 党委教师工作部 学生工作指导委员会 武装保卫处 国际交流处</p>
<p>(36) 深入学习贯彻中国工会十八大精神，不断增强工会组织的政治性、先进性、群众性，用榜样力量激励教职工建功新时代。</p> <p>(37) 进一步完善教代会制度，畅通职工诉求表达渠道，充分发挥工会大学校、大舞台、大家庭、大平台作用。</p>	<p>赵文华</p>	<p>工会</p>
<p>(38) 切实加强团员青年思想引领，常态化、长效化开展团员和青年学习教育。</p> <p>(39) 依托“青年科技创新工作室”，启动科创项目孵化计划，全力备战中国国际大学生创新大赛(2024)。</p> <p>(40) 实施“青年人才培养工程”，强化“青马工程”为党育人的政治功能，持续开展第三期“荣昶-博医”卓越医学生培养计划。</p> <p>(41) 召开医学院第十二次学生代表大会。</p>	<p>吴正一</p>	<p>团委</p>
<p>(42) 以“六好”离退休干部党支部示范创建项目为抓手，持续推动离退休党建标准化规范化建设。</p> <p>(43) 充分发挥老同志服务大局作用，组织开展“银龄赋能”活动。</p>	<p>施建蓉 吴正一</p>	<p>老干部工作办公室 退休工作党委</p>

<p>二、以浦东校区搬迁和启用工作为重点，开创多校区联动办学高质量发展新局面</p> <p>9. 加快推进医学教育教学改革。</p> <p>(44) 做好第四批高考改革省份的招生录取工作，本科生招生人数持续保持10%的增量，各省临床录取分数线进入综合性院校前十。</p> <p>(45) 对接交大教育教学改革“四大计划”，深化落实“教育增值”核心质量观，切实践行“让每个学生更优秀”的教育理念。</p> <p>(46) 持续推进“X+医”培养模式改革，推进临床医学专业“4+4”生源质量与生源结构进一步提升。</p> <p>(47) 紧密对接教育部卓越医生教育培养计划2.0，持续完善长学制专业博士培养阶段全过程管理。</p> <p>(48) 持续加强教学质量工程建设，力争获国家级一流本科课程3-5项，全国教材建设奖1-3项，市级一流本科课程4-5项，市级重点课程项目5-7项。</p> <p>(49) 备战第十一届中国大学生医学技术技能大赛，加强临床实践教学课程建设，筹建高质量医学模拟、虚拟仿真实验课程。</p>	<p>郑俊克 牟 姗</p>	<p>教务处★ 研究生院</p>
<p>(50) 启动“直博生科研创新能力提升计划”，着力培养具有国际竞争力的医学拔尖创新人才。</p> <p>(51) 实施“研究生导师指导能力提升计划”，提升青年导师的带教水平和育人质量。</p> <p>(52) 加强公共卫生博士专业学位授权点建设，筹备基础医学、临床医学、口腔医学等学位授权点合格评估自评工作。</p>	<p>郑俊克</p>	<p>研究生院</p>
<p>(53) 持续加强住培、专培基地建设，强化毕业后教育质量督导，夯实临床带教师资队伍建设。</p>	<p>方 勇</p>	<p>医院管理处</p>
<p>(54) 积极推进新型老年大学的申报工作，推进国家营养指导能力提升培训试点机构建设。</p> <p>(55) 加大“交医在线”建设力度，力争取得国家卫健委远程教育资质。</p>	<p>牟 姗</p>	<p>继续教育学院</p>

<p>10. 加快推进人才队伍建设步伐。</p> <p>(56) 充分发挥人才工作专班作用，统筹推进人才项目培育和申报工作。</p> <p>(57) 完善人才引进机制，加强与交大校部、二级学院、附属医院联动，实现精准引才。</p> <p>(58) 持续举办国际青年学者论坛，不断提升交医人才品牌影响力，汇聚富有潜力、成长迅速的青年顶尖人才。</p> <p>(59) 建立学科人才库，通过“人才双聘”模式，引进紧缺型高水平交叉人才。</p> <p>(60) 依托新型研究院和研究平台，发挥战略科学家、领军人才虹吸效应，形成“以才引才”新局面。</p> <p>(61) 建立符合医学人才成长规律，激发人才创新活力的长聘教职制度和学术荣誉体。</p> <p>(62) 完善PI选拔和岗位聘期评估机制，激发人才创新创造的活力和潜力。</p> <p>(63) 完善人才激励机制，最大程度保障博士后科研工作的连续性、完整性。</p> <p>(64) 稳步实施临床博士后项目，促进临床与基础研究相结合。</p> <p>(65) 建立优秀博士后出站后的连续培养与使用机制，吸引优秀博士后留院工作。</p> <p>(66) 在充分调研的基础上，研究建立面向临床科研人员的“双轨制”职称晋升体系。</p>	<p>江帆 范先群 郑俊克</p>	<p>人才工作领导小组办公室★ 人事处</p>
<p>11. 加快推进学科建设再上新台阶。</p> <p>(67) 开展一流学科建设调研和学科中长期建设评估，为新一轮学科评估打下坚实基础。</p> <p>(68) 营造校园学术氛围，持续打造“大师论道”高质量学科发展论坛。</p> <p>(69) 紧密对接国家和上海市战略布局，推动“双一流”和“高地大”学科建设项目转段升级，重点培育公共卫生与预防医学、护理学等学科，争取下一轮冲击或接近国家“双一流”行列。</p> <p>(70) 进一步完善上海市病毒研究院运行模式，充分发挥松江研究院、全健康研究院等体制机制优势，构建高水平创新研究和高层次人才集聚高地。</p> <p>(71) 深化校企共建，促进优势资源融合，打造一流的康复研究和转化平台。</p> <p>(72) 聚焦国家战略和社会发展需要，加强顶层设计，强化资源整合，全面推进数字医学研究院、医学装备与技术研究院和生物材料与再生医学研究院等学科交叉和育人平台建设。</p> <p>(73) 加强中西医转化医学重点学科建设，布局建设中西医结合转化研究平台。</p> <p>(74) 完善消化科学院、骨科学院体制机制，临床药学院完成挂牌并正式启动建设。</p>	<p>范先群 郑俊克</p>	<p>学科规划处</p>

<p>12. 加快推进科技创新和成果转化。</p> <p>(75) 提前布局 2024 年度“国自然”项目申报工作，力争在数量上继续保持领先的基础上，提高人才项目和重大项目的立项数，支持高年级本科生、研究生申报国家自然科学基金项目。</p> <p>(76) 积极推进国家科技成果奖项申报组织工作，力争获得 1-2 项国家科学技术奖。</p> <p>(77) 进一步完善以全国重点实验室为核心，国家级、省部级基地平台一体化协同发展的科技创新基地体系。</p> <p>(78) 积极筹备省部级重点实验室评估工作，力争 2-5 个实验室在本轮评估中获得优秀。</p> <p>(79) 推进上海市重点实验室重组工作，认真完成新建上海市重点实验室验收工作。</p> <p>(80) 启动医学英文杂志创刊工作。</p>	郑俊克	科技发展处 学报编辑部
<p>(81) 推进科技成果产权制度改革，赋予科研人员职务科技成果所有权和长期使用权。</p> <p>(82) 推进科技成果运营管理改革，建立专业高效的科技成果运营机制和科技成果转化相关人员激励制度。</p> <p>(83) 修订创新创业管理办法，完成至少 1 例创新创业的合规整改。</p> <p>(84) 建立科技成果全流程管理，研究制定职务科技成果单列管理制度和科技成果转化尽职免责制度。</p> <p>(85) 实体化建设与中国飞鹤共建的数字健康联合实验室，启动一期建设任务。</p>	郑俊克	成果转化处
<p>13. 加快推进医疗服务能力提升。</p> <p>(86) 整合附属医院优势临床专科资源，积极申报国家医学中心、国家临床医学研究中心和国家区域医疗中心，力争更多国家级平台落户医学院。</p>	方 勇 郑俊克 瞿介明 郑军华 唐国瑶 马延斌	医院管理处★ 学科规划处 科技发展处 各附属医院
<p>(87) 持续支持附属医院多院区建设和开办运行，助力上海“五大新城”建设。</p> <p>(88) 推进“医学院-附属医院”一体化发展，推动附属医院加强临床专科能力建设，持续提高绩效“国考”成绩。</p> <p>(89) 高质量完成对口援建任务，全方位提升援建医院水平。</p>	方 勇 瞿介明 郑军华 唐国瑶 马延斌	医院管理处★ 各附属医院

<p>(90) 发挥上海市全科医学教育培训中心网络基地的首家试点单位优势，联合附属医院和国家医学中心，携手 66 家社区卫生服务中心，建构并推广“普适性、可复制性、可操作性、标准化”的社区全科医生职业能力提升培训体系，打造让人民满意的基层医疗服务队伍。</p>	江帆 方勇 牟雯 瞿介明 郑军华 唐国瑶 马延斌	继续教育学院★ 医院管理处 各附属医院
<p>14. 加快推进国际化办学和对外合作。 (91) 在临床医学、护理学专业推进与新加坡国立大学杨潞龄医学院深度合作。</p>	郑俊克 牟雯	国际交流处★ 教务处
<p>(92) 把握中法建交 60 周年历史机遇，开展中法建交 60 周年系列活动，进一步提升中法合作办学的层次与规模。 (93) 联合法国国家医学科学院举办第二届中法转化医学与精准诊治国际论坛，联合国内相关高校启动与法国国家医学科学院合作的网络平台医学交流会，举办中法消化外科领域临床新技术、诊疗新方法研讨会。 (94) 联合法国驻沪总领馆举办各种中法医学文化交流活动，在中法两地开展交大医学院中法合作成果展。</p>	郑俊克	中法联合医学院★ 国际交流处
<p>(95) 启动交大医学院法国等海外校友会成立工作。</p>	吴正一 郑俊克	发展联络处★ 国际交流处 中法联合医学院
<p>(96) 拓展高质量海外游学项目，力争游学项目和人数创新高。 (97) 实施临床科研骨干海外访学项目，提升科研国际合作能力。</p>	郑俊克 牟雯	国际交流处★ 教务处 人事处
<p>(98) 与交大校部、附属医院联动，持续推进基金会筹资工作。 (99) 建立基金使用效能定期反馈机制。 (100) 完成校友会第九届理事会换届前期筹备工作，完善地方校友会管理机制。</p>	吴正一	发展联络处
<p>15. 加快推进多校区联动办学。 (101) 坚持“整体搬迁、分步实施”的原则，遵循“全院行动、全员参与”的思路，按照工期时间节点细化各专项工作方案，全力以赴推进浦东校区搬迁和启用工作，确保浦东校区 2025 年 9 月顺利启用。</p>	方勇 牟雯	浦东校区启用工作组★ 浦东校区工程项目建设指挥部办公室 党委办公室 院长办公室

(102) 坚持“资源共享、优势互补、发展共赢”的原则，加快推动与浦东新区政府完善合作机制，拓展合作内容、深化合作内涵。	方 勇 牟 姗	院长办公室★ 资产管理处 医院管理处
(103) 推进附属黄浦实验中学、附属浦东实验中学北校暑期改建项目，推进浦东校区配套学校建设，持续推进附属黄浦实验中学拓展办学规模。 (104) 做好“懿嘉”成长导师团管理服务，助推交医基础教育资源形成品牌效应。	赵文华	基础教育合作办公室
(105) 高质量完成 P3 实验室和实验动物科学部建设，力争与浦东校区同步竣工。	方 勇 郑俊克	浦东校区工程项目建设指 挥部办公室★ 科技发展处 上海市病毒研究院 海南国际医学中心 专项办公室
(106) 全面推进海南国际医学中心机构设立、工程建设、楼宇开办等工作。	方 勇	海南国际医学中心 专项办公室
(107) 推进全健康崇明临时实验室（崇明现场采样基地）建设，力争 2024 年投入使用。	郑俊克	全球健康学院
(108) 持续推进向上海市编办申请增加编制数量工作，为浦东校区及各附属医院分院启用和运行打好基础、做好准备。	范先群 郑俊克	人事处
(109) 研究制定招标与采购工作制度和 workflow，进一步加强招标与采购过程管理，高质量完成浦东校区采购任务。	牟 姗	招标与采购管理办公室★ 资产管理处
(110) 加快推进“大后勤”改革。	牟 姗	后勤实业发展中心★ 资产管理处 武装保卫处
(111) 不断提升校产公司创收能力。	牟 姗	院办产业管理中心

上海交通大学医学院党委办公室

2024年3月4日印发
